



Fenntarthatósági jelentés

2023



Készítés dátuma: 2024.01.31.

Készítette:

Kiszelák Mária

Kiszelák Mária
minőségügyi vezető

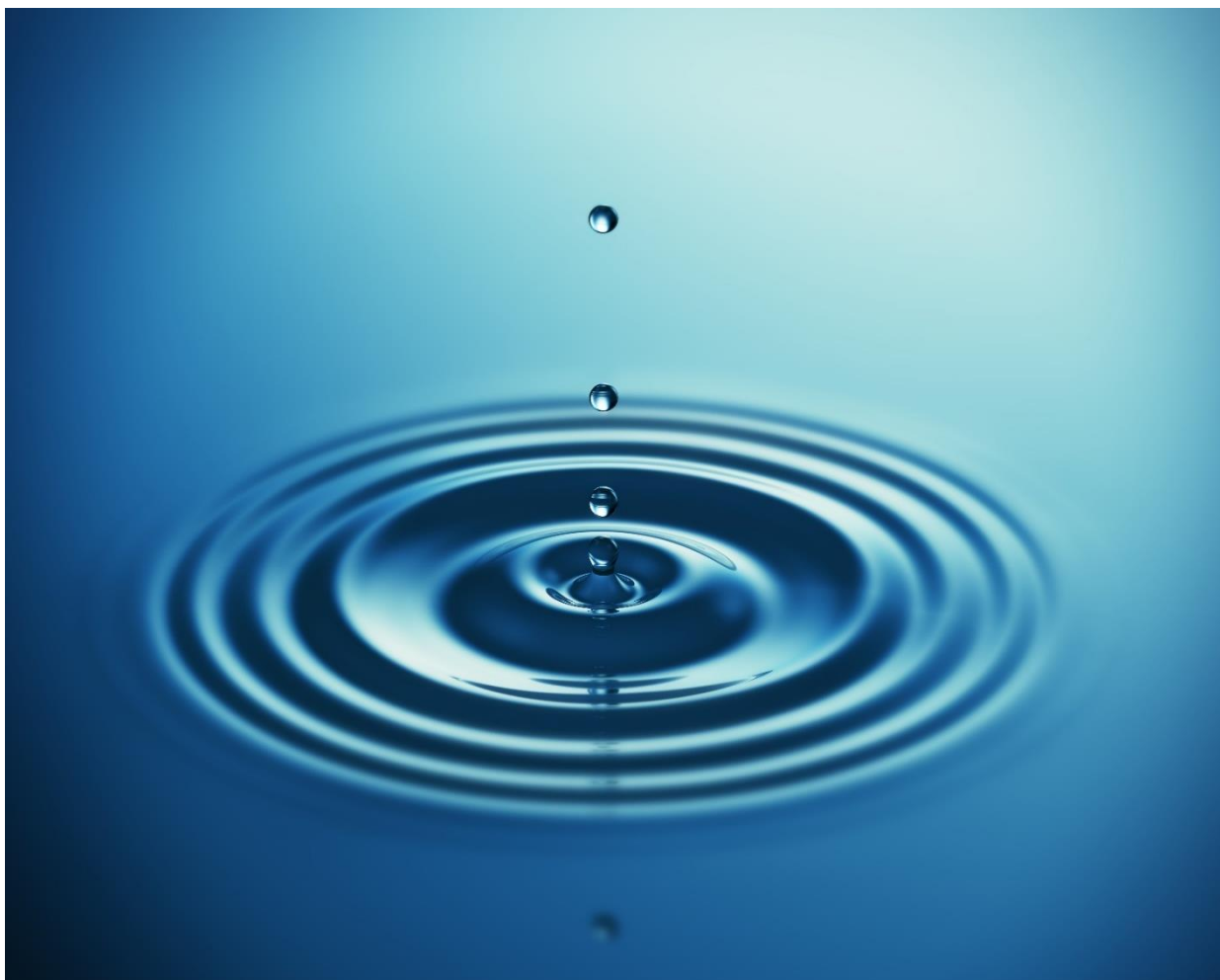
Jóváhagyta:

Borsos Krisztina
ügyvezető igazgató



Tartalom

I. A Jelentésről	3
II. Céginformációk	3
III. Bemutató	5
IV. Alkalmazások	6
V. Fő eredmények a jelentéstételi időszakban	8
VI. Jövőkép	8
VII. Irányítási rendszerek	9
VIII. Kutatás, fejlesztés	10
IX. ESG megközelítés	11
X. Környezetvédelem	28
XI. Beszállítói lánc	37
XII. Összegzés	38
XIII. Mellékletek	41





I. A Jelentésről

Jelentéstételi időszak	2023-as üzleti év (2023.január.1.-2023.december 31.)
Jelentési ciklus	Éves
Jelentés tartalma	A Hidrofilt Kft. működésével összefüggő lényeges ESG témákról ad áttekintést.
Jelentés alapja	Az ENSZ fenntartható fejlődési céljainak való megfelelés.
Külső független hitelesítés	A jelentés tartalmát külső fél nem hitelesítette.

II. Céginformációk



1. Vállalkozás neve: HIDROFILT Vízbekelést Tervező és Kivitelező Kft.

Vállalkozás székhelye: 8800 Nagykanizsa, Magyar u. 191.

2. Vállalkozás adószáma: 10322978-2-20

3. Cégjegyzésre jogosult természetes személy neve: Borsos Krisztina

Anyja születési neve: Horváth Magdolna

Születési ideje: 1977.05.06.

Lakcíme: 8808 Nagykanizsa, Vadrózsa utca 27-29

Adóazonosító jele: 8403024274

4. Nyilvántartó: Zalaegerszegi Törvényszék Cégbírósága

5. Könyvvizsgáló vezetékneve és keresztnéve: Szabó Csaba István, egyéni vállalkozó

Könyvvizsgáló címe: 8861 Szepetnek, József Attila utca 19.

6. A vállalkozás elérhetősége: <https://hidrofilt.com/>

**7. Tagi tulajdoni hányad, befolyás mértéke:**

1. Borsos Krisztina	58,8%
2. Nándori István	10%
3. Papócsi György	20%
4. Marschner Ottó	10%
5. Németh András	0,2%
6. Milávecz Richárd	0,2%
7. Klinger Tamás	0,2%
8. Czippán József	0,2%
9. Zömbik Csilla	0,2%
10. dr. Berke Tamás	0,2%

8. Végso tulajdonosi információ: Megegyezik a 7-es ponttal.

9. Mérlegfőösszege: 13.956.822 EFt

10. Éves nettó árbevétel: 12.493.031 EFt

11. Az üzleti évben átlagosan foglalkoztatottak száma: 185

12. A vállalkozás ESG adatszolgáltatási kötelezettsége:

Tekintettel a fenntartható finanszírozás és az egységes vállalati felelősségvállalás ösztönzését szolgáló környezettudatos, társadalmi és szociális szempontokat is figyelembe vevő, vállalati társadalmi felelősségvállalás szabályairól és azzal összefüggő egyéb törvények módosításáról szóló 2023. évi CVIII. törvény 1. § rendelkezéseire a HIDROFILT Kft. jogszabály által előírt adatszolgáltatási kötelezettség hatálya alá nem esik.



III. Bemutakozó

A Hidrofilt Kft. egy magyarországi közép vállalat, melynek központja Nagykanizsán található. A vállalat fő tevékenysége egyéb általános rendeltetésű gép gyártása. 30 éves fejlődése során Magyarország egyik legkorszerűbb víztechnikai technológiai fejlesztő és berendezéseket gyártó vállalatává vált, amely időszak alatt minden stratégiai lépésében tetten érhető a hosszútávú gondolkodás és az innováción keresztül nyújtott társadalmi érték képviselése. Korszerű technológiai és kedvező árai alapján európai viszonylatban is versenyképes. Fővállalkozóként, vagy az egyes részegységek beszállítójaként egyaránt törekszik a megrendelői igények szakszerű és gyors kiszolgálására. Széleskörű technológiai háttérének innovatív felhasználásával magas színvonalú megoldásokat kínál a legváltozatosabb vízkezelési feladatokra. A Hidrofilt Kft. a víztisztítással és kezeléssel kapcsolatos technológiák széles spektrumával rendelkezik, melyeket folyamatosan fejleszt, csak úgy, mint a technológiákat megvalósító gyártmányokat. Büszkék vagyunk vállalatunk történetére. Erről bővebb információt honlapunkon olvashat.

SINCE
1990

> 30 év tapasztalat



100% magántulajdon



> 4000 referencia
35 országban



> 160 alkalmazott
> 70 mérnök



> 6200 m²
gyártócsarnok



100% napenergiával
történő gyártás



> 100 monitorozott
rendszer



> 200 konténeres
vízkezelő rendszer





IV. Alkalmazások

A társaság az ipar, a szolgáltatási szektor, a mezőgazdaság számára tervez, épít, szervizel és üzemeltet vízkezelő rendszereket.

- Ivóvíz, vagy technológiai víz előállítása felszíni vízből, felszín alatti vízből, tengervízből, brack vízből fix vagy konténerbe épített mobil berendezésekkel
- Sómentes víz előállítása fordított ozmózisos technológiával ipari vagy települési célokra
- Technológiai- és termékvíz kezelés üdítő-, szesz- és élelmiszeripar számára
- Vízkezelés erőművek, kazánok, hűtőkörök számára, vízviszaforgatás
- Magas minőségű víz, „Purified” és „High purified water” előállítása a gyógyszeripar számára
- Ipari szennyvíztisztítás, zéró emissziós technológiák
- Öntözővíz kezelés
- Termálvíz kezelés

Főbb felhasználói területek:

- Önkormányzatok, intézmények, termelőegységek vízellátása, ivóvíz tisztítása
- Gyógyszer-, olaj-, gáz-, élelmiszer-, könnyű- és vegyipar, mezőgazdaság
- Technológiai víz előkészítés és ipari szennyvízkezelés
- Erőművek, kazántelegek, fűtőművek, energetikai szolgáltatók számára póttápvíz kezelés





Alkalmazott eljárások, termékek:

- **membrántechnika:** fordított ozmózisos sótalanítás, nanoszűrés, ultraszűrés, mikroszűrés, membrán gáztalanítás és gázelnyeletés, elektro-deionizáció
- **ioncsere:** vízlágyítás, sótalanítás, karbonátmentesítés, nehézfém eltávolítás, nitrátmentesítés
- **fertőtlenítés, csíráatlanítás:** oxidatív / nem oxidatív vegyszeres, termikus, ultraviola besugárzáson alapuló
- **koaguláció, flokkuláció, szedimentáció, ülepítés:** felszíni vizek előkezelése, szennyvizek előtisztítása
- **oxidáció, médiaszűrés, adszorpció:** vastalanítás, mangán eltávolítás, arzén- és ammóniamentesítés, szerves szennyeződések eltávolítása, színtelenítés, szagtalanítás
- **hideg gáztalanítás, sztrippelés:** szén-dioxid eltávolítás, ammónia eltávolítás, oxigén eltávolítás
- **iszapkezelés:** gravitációs besűrítés, szikkasztás, víztelenítés szűrőpréssel
- **bepárlás:** koncentrátumok besűrítése, hasznos anyagok visszanyerése
- **egyéb eljárások:** semlegesítés, oxidáció, redukció, klórmentesítés, kicsapatas





V. Fő eredmények a jelentéstételi időszakban

Az orosz-ukrán háború és az árfolyam-ingadozás ellenére stabil árbevétel.

Több, mint 410 db berendezést gyártottunk le.

Több, mint 1100 karbantartást és javítást végeztünk.

Értékesítve 1036 tonna vegyszer és 11%-os árbevétel növekedés.

Elindult a gyártmányok 3D-s valósághű megjelenítése projekt.

Energiahatékony ZLD és NZLD vízkezelő rendszerek kifejlesztése.

VI. Jövőkép

A környezeti lábnyomunk csökkentése és a környezettudatos működés évek óta fókuszterület. A kitűzött céljaink megvalósításához alapvető, hogy szervezeti kultúránk is lépést tartson az előttünk álló feladatokkal. Jövőképünk és stratégiánk az innovatív technológiák széleskörű alkalmazásának megvalósítása. A növekedés fenntartása érdekében az ivóvízkezelést és tengervíz sótalanítást célzó projektek arányának további növelését tervezzük. Tevékenységünkhöz kapcsolódó környezetvédelmi feladatokat kiemelt felelőséggel kezeljük, e célunk megvalósítása érdekében az ipari hulladékvizek visszaforgatására kiemelt figyelmet fordítunk. Működésünk minden fázisában a költséghatékonyság mellett kiemelkedő szerepet kap a fenntarthatóság. Az innovatív termékek sikeres piacra hozatalával a cég exporttevékenysége tovább bővül és egyre több ember jut tiszta ivóvízhez. Célunk a termékeinkbe, szolgáltatásainkba vetett bizalom megőrzése és ezen keresztül társadalmi értékek teremtése. Töretlenül dolgozunk azon, hogy elősegítsük az emberi élet minőségének javítását.





VII. Irányítási rendszerek

A társaság az etikus üzleti magatartás követelményeinek megfelelően, a jogszabályi és hatósági előírásokat betartva működik. Célja vevői és partnerei elégedettségének elérése, erős és tartós üzleti kapcsolatokon keresztül, ezért partnerei bizalmának erősítése céljából **ISO 9001** minőségirányítási rendszert, **ISO 14001** környezetközpontú irányítási rendszert és **ISO 45001** munkahelyi egészségvédelem és biztonság irányítási rendszert épített ki, működtet és folyamatosan fejleszti. Rendelkezik **SCC/VCA** rendszertanúsítvánnyal is, amely a munkabiztonsági, munkaegészségügyi és környezetvédelmi követelményeknek való megfelelést igazolja. Etikai kódex szabályozza a munkavállalók kötelezettségeit, a diszkrimináció tilalmát, a gazdasági verseny etikáját és a vesztegetés, illetve az ajándékok elfogadásának tilalmát. A szabályozás biztosítja, hogy az együttműködések az etikusság keretein belül maradjanak. Bármely érdekelt félnek lehetősége van az esetleg felmerült kérdések vagy problémák esetén állásfoglalást kérni a bejelentő rendszerünkön keresztül. A teljes körű minőségirányítási rendszer az ISO 9001 követelményeire épül. Magában foglalja a termékek, eszközök, folyamatok tervezésének, fejlesztésének és szabályozásának kockázatkezelését. Folyamatos a minőségügyi rendszerünk hatékonyságának fejlesztése és törekszünk a minél egységesebb eljárásrend kialakítására. Munkavállalóinkat bevonjuk a minőségügyi tevékenységekbe és az ellenőrzésébe is, ami segíti az eredményes működést, melyet a vezetőség is rendszeresen átvizsgál. A beszállítók kiválasztása nagy körültekintéssel történik. A kereskedelmi szempontok mellett a kiválasztásnál figyelembevételre kerül a beszállító MIR/KIR/MEBIR¹ teljesítménye is. A minősítés kérdőív és/vagy helyszíni audit alapján történik. A minősítés során azt vizsgáljuk, hogy teljesítik-e a szabályozásaink által és a szerződéseink alapján elvárt követelményeket.



¹ MIR: Minőségirányítási Rendszer; KIR: Környezetközpontú Irányítási Rendszer; MEBIR: Munkahelyi Egészségvédelem és Biztonság Irányítási Rendszer



VIII. Kutatás, fejlesztés

A Hidrofilt Kft. fejlesztőcsoportja több magyar egyetemmel és kutatóintézettel együttműködve dolgozik az alábbi területeken:

- Szaktanácsadás, szakvélemény készítés
- Vízkészítési eljárások fejlesztése
- Kísérleti (pilot) berendezések gyártása, tesztelése
- Tudás centrum

A Hidrofilt Kft. a víztisztítással és kezeléssel kapcsolatos technológiák széles spektrumával rendelkezik, melyeket folyamatosan fejleszt, csakúgy, mint a technológiákat megvalósító gyártmányokat.





IX. ESG megközelítés

A fenntartható fejlődési célok a fenntartható fejlődés alapelveire alapozott nemzetközi együttműködés céljait foglalja össze, mellyel kapcsolatos globális programot az Egyesült Nemzetek Szervezete keretében fogadták el, ami cselekvésre hívja fel a figyelmet a jólét megteremtése és a bolygónk védelmében. E célok megvalósítása érdekében önkéntesen a lentebb részletezett cselekvéseket hajtjuk végre. Hisszük, hogy az érintett felek bevonásával képesek vagyunk felelős vállalatként működni. Elkötelezettségünk a szűkebb környezetért és a tágabb társadalomért szerteágazó, egyrészt kifejlesztett rendszereinkkel tiszta ivóvizet biztosítunk, másrészt kutatási tevékenységünkkel hozzájárulunk olyan eljárások kidolgozásához, amelyek a jelenleg alkalmazottaknál mind ökonómiai, mind ökológiai szempontból hatékonyabbak.

1. Szegénység felszámolása

A Hidrofilt Kft. a globális vízhiány megelőzésére kínál megoldásokat a HidroWell mobil vízkezelő rendszereivel, melyek alkalmasak egészséges ivóvíz előállítására felszíni-, kútvízből és akár tengervízből is. Előnyeik között szerepel, hogy a készre szerelten érkeznek a helyszínre, nincs szükség helyszíni összeszerelő munkára és nincs szükség épületre, szabadban telepíthetőek.

	Telepítési helyszínek	Rendszer kapacitás (m ³ /év)
HidroWell-A1 mobil vízművek felszíni vízre	EU/Peru/Kuba/Ecuador	73 000
HidroWell-A2 mobil vízművek kútvízre	Több mint, 180 település	73 000
HidroWell-A3 mobil tengervíz sóalanítók	Tunézia/EU	18 250

1. táblázat

2. Éhezés megszüntetése

Az élelmiszeripari, öntözővíz és itatóvíz felhasználású víz előállítására alkalmas Hidrofilt gyártmányú berendezések hozzájárulnak az élelmiszerbiztonság és a jobb táplálkozás megteremtéséhez, valamint a fenntartható mezőgazdaság támogatásához.

-	2021	2022	2023
élelmiszeripari, öntözővíz és itatóvíz felhasználású víz (m ³ /év)	110 960	10 220	627 800

2. táblázat



3. Munkavállalóink egészsége és jólléte

Az emberi erőforrás képezi a Hidrofilt Kft. folyamatos üzleti sikereinek alapját. Működésünk szempontjából munkavállalóink egészségének, biztonságának és jóllétének védelme kiemelten fontos. Munkavállalóink egytől-egyig kiemelt szerepet játszanak a vállalat kultúrájának kialakításában, ezért értékteremtő és emberközpontú munkával törekszünk a kollégák fejlesztésére és megtartására. Elköteleztünk vagyunk amellett, hogy minden munkavállalónk magáénak érezze vállalatunk céljait. Ehhez a szükséges feltételeket igyekszünk biztosítani. Ilyenek többek között az alaplábér, a szakmai továbbfejlődés feltételeinek megteremtése. A vezetők számára hatalmas kihívás a „megfelelő” jövedelemcsomag meghatározása, mely során fokozott figyelmet fordítanak a belső igazságosságra és a külső versenyképességre is. A cégnél, a belső munkavállalók körében, évente bérelemzés és a bérmodellezés segítségével történik a béregyensúly megteremtésének elősegítése. Alapelve, hogy valamennyi foglalkoztatott legalább 12%-kal a minimálbér feletti jövedelemmel rendelkezzen a biztos megélhetés érdekében. Alapvető érdekünk a méltányos, eredményességen alapuló és következetes javadalmazás és annak összehangolása az üzleti célokkal, valamint a munkavállalói motivációval. Az erre való ösztönzés érdekében a vállalat teljesítményértékelési rendszert alkalmaz, amelynek működéséről és működésének feltételeiről szabályzatban rendelkezik. A kialakított rendszer célkitűzése, hogy előmozdítsa a hosszú távú értékteremtést, a nyereséges és hatékony működésre irányuló törekvéseket és a magas szintű kockázatkezelésen alapuló vállalatvezetést. A feladatok magas szakmai színvonalon és a kitűzött határidőben történő elvégzésének fontos eszköze a csapatmunka, amely jó szakmai és emberi kapcsolatokon alapul. Pénzügyi támogatás keretében vállalati hitel és utazási hozzájárulás van biztosítva a munkavállalók részére. A megfelelő munkakörülményeknek, a karrierlehetőségeknek és a motiváció fenntartásának nagy szerepe van a munkavállalói elkötelezettség kialakításában.

A Hidrofilt Kft. folyamatosan dolgozik a munkaegészségügyi és biztonságtechnikai feladatok összehangolásán. A bevezetett Munkahelyi Egészségvédelmi és Biztonság Irányítási Rendszert először 2010-ben tanúsították. Azóta újra tanúsító, illetve felügyeleti auditok alkalmával is megszerezte a cég a tanúsítványt. Az egészség és biztonság fenntartása érdekében létfontosságú a munkavédelmi szabályok betartása. A tapasztalat azt mutatja, hogy a legtöbb munkahelyi baleset megelőzhető megfelelő magatartással és az előírások betartásával, ezért munkatársainkat munkakör-specifikus egészségügyi és biztonsági képzéseken készítjük fel a munkaköreikből adódó kockázatok elkerülésére. Szabályzataink naprakészek, megfelelnek az aktuális hazai és európai uniós követelményeknek. Minden balesetet vizsgálunk, jegyzőkönyvben rögzítünk és trendelemzést készítünk. A balesetektől származó információkat, tanulságokat valamennyi érintettel közöljük.



A munkahelyi ártalmak folyamatos csökkentése érdekében a kockázatok elemzése folyamatos. A munkahelyi expozíciós tényezők monitorozva vannak és rendszeres foglalkozás-egészségügyi vizsgálatokon vesznek részt a munkavállalók. Berendezéseinket és a munkakörnyezetet folyamatosan fejlesztjük, mely során elsődleges szempont a biztonságtechnikai előírásoknak való megfelelés.

A dolgozók védelme érdekében az egyéni védőeszközök használhatóságát folyamatosan nyomon követjük és a piacon megjelenő újdonságok lehetséges bevezetését is vizsgáljuk. A munkavállalókat arra ösztönözzük, hogy ők is körültekintően jelentsenek minden potenciális veszélyforrást és kockázatot. Erre a célra külön fórumot tartunk fenn. A saját gyártású termékek CE-jelöléssel vannak ellátva, ami igazolja hogy megfelelnek az uniós szintű biztonsági, egészségügyi és környezetvédelmi előírásoknak. A „megfelelő termékminőség biztosítása” szemlélet tevékenységünk minden fázisában jelen van. A gyártási és fejlesztési folyamataink során a biztonságos használat fő fókuszban áll. Az érvényes minőségügyi szabályozások, a hazai, az európai és más nemzetközi jogszabályok és előírások betartására fokozott figyelmet fordítunk. Gyártási folyamatainkat és minőségügyi rendszerünket szerződéses partnereink és a hatóságok rendszeresen ellenőrzik. Az elmúlt 3 évben az ügyfelek biztonságával kapcsolatos eseményről nem történt bejelentés és termékvisszahívásra sem került sor.

Célkitűzéseink az alábbi táblázatban láthatók:

Kezds éve	Feladat
2021	Munkavédelmi végzettséggel rendelkező kollégák számának növelése.
2021	EBK tudatosság növelése, munkavédelmi témájú plakátok kihelyezése külterületi szerelési helyszínen és az üzemekben.
2021	Régi kéziszerszámok lecserélése.
2021	Elsősegélynyújtó felszerelés korszerűsítése.
2021	Töltet betöltés megoldása vízsugárszivattyúval.
2021	Telephelyen bejárás a foglalkozás-egészségügyi orvossal.
2022	Családbarát hely tanúsító védjegy megszerzése
2022	Irodai légkör javítása, csapat építés
2022	Légcsere rendszer fejlesztés a savazó és elektro polírozó helyiségben.
2022	Védőital biztosítása szódagép beszerzésével (F csarnok/ M épület).



Kezds éve	Feladat
2022	Közös mozgás nap szervezése.
2022	Kijelölt dohányzóhely áthelyezése.
2022	Gyalogátkelőhely igénylése a Palini utcán.
2022	Oktatóanyag összeállítása más cégek területén előfordult (pl. MOL, BorsodChem Zrt.) kivitelezői balesetek tanulságairól.
2022	Véradás szervezése.
2022	Tornász csoport támogatása sporteszközök beszerzésével
2022	Wellness kedvezmény biztosítása
2023	Eszköz korszerűsítés (elavult monitorok, laptopok lecserélése).
2023	Beüzemelést/karbantartást támogató folyamatok fejlesztése (szinkódolás bevezetése az áramló közeg típusának jelölésére).
2023	Beüzemelést/karbantartást támogató folyamatok fejlesztése (szabályozás készítése és bevezetése a vízkezelő rendszerek egészségvédelmi jelöléséről).
2023	Munkavégzés biztonságosabbá tétele (6.3 t egyfőtartós híddaruk tandem vezérlésének megszüntetése).
2023	Védőítal biztosítása szódagép beszerzésével (I épület).
2023	Irodai elsősegélynyújtók létszámának növelése.
2023	Munkavégzés biztonságosabbá tétele (a meglévő, de használaton kívüli gyalogos kapu használatbavétele).
2023	Egészségvédelem biztosítása (fedett kerékpártároló és dohányzóhely kialakítása).
2023	Munkavégzés biztonságosabbá tétele (tolható könnyűszerkezetű személyemelő beszerzése).

3. táblázat





Érdekképviselő

A Kft.-nél Borsos Attila munkavállaló látja el a munkavédelmi képviselői feladatokat, aki titkos és közvetlen szavazás keretén belül került megválasztásra 5 éves periódusra. A cégvezetés az egészséges és biztonságos munkavégzés érdekében vele tanácskozik és lehetőséget biztosít a részére, hogy részt vegyen az egészségre és biztonságra vonatkozó munkáltatói intézkedések kellő időben történő előzetes megvitatásában. A vezetőségi átvizsgálásokra vezetői áttekintő ülések keretében kerül sor, amelyet az ügyvezető igazgató hív össze és személyesen ő vezet. Az áttekintő értekezletek állandó résztvevői az ügyvezető igazgató mellett a minőségügyi vezető és a munkavédelmi képviselő. Az ülésen megvitatásra kerülnek az előző évi értékelés eredményei, a belső audit/auditok megállapításai, külső auditok, EBK tudatosság program, balesetek, illetve egyéb EBK események és az ezekkel kapcsolatos célok. Az átvizsgálás kitér a fejlesztési lehetőségek értékelésére, az eszközöklendő változások szükségességére és az egészségvédelmi, biztonságtechnikai és környezetvédelmi előírások teljesülésére.

A munkavállalók az év során rendszeres időközönként (minden hét első munkanapján) megtartott egészségvédelmi, biztonságtechnika és környezetvédelmi konzultációkon (toolbox meeting-eken) értesülnek a lényeges EBK témákról, a szabályozásokban történt változásokról és az EBK eseményekről. A megbeszélésen lehetőségük van arra, hogy felvethessék a biztonságtechnikát érintő problémáikat, észrevételeiket és javaslatukat. A munkavállalók részvétele különösen fontos a kockázatértékelés, az intézkedések és beavatkozások kialakítása és a helyénvaló megfigyelések ismertetése során. A tanácskozáson a dolgozók ösztönözve vannak a munkavédelmi döntéshozatalban való részvételre.

Halálos kimenetelű munkahelyi baleset a cégnél nem fordult elő.

A jelentésben az elmúlt 3 év baleseti statisztikáját mutatjuk be.

Munkabaleseti mutatók:

-	2021	2022	2023
A munkaidő-kieséssel járó munkabalesetek súlyossága	0,57	0,02	0,01
A munkaidő-kieséssel járó munkabalesetek gyakorisága	3,2	3,1	3,1

4. táblázat



1. diagram



2. diagram



Kommunikáció, céges rendezvények

Intranet hálózat segítségével valamennyi szervezeti egységünk tájékoztatva van az aktuális információkról. Belső rendezvényeink és faliújságunk arra szolgál, hogy a munkavállalók értesüljenek a cég eredményeiről és célkitűzéseiről. A céges rendezvények („Családi nap”, „Horgász verseny”, „Mikulás ünnepség”, „Biciklitúra”, „Bicikli verseny”) célja, hogy munkatársaink és családjaik közelebb kerüljenek egymáshoz.

év	2021	2022	2023
céges rendezvények száma (db)	5	7	7

5. táblázat

4. Minőségi oktatás

Eredményesség szempontjából a Hidrofilt Kft. fontosnak tartja az összes munkatárs számára az egyéni fejlődési lehetőség biztosítását és a folyamatos képzést. Teljesítményorientált kultúránkban kiemelt jelentősége van munkatársaink szakmai továbbképzésének. Fontosnak tartjuk, hogy üzleti céljaink teljesülése mellett munkavállalóink szakmai ambícióihoz is hozzájárulhassunk. Minden dolgozó évente egyszer kötelezően részt vesz biztonságtechnikai, minőségügyi, környezetvédelmi és etika témájú képzésen. Új belépő esetében betanulási rendet készítünk, és annak megvalósulását igazoljuk. Az idegennyelvet tanulók támogatásban részesülnek, a cégnél kihelyezett formában alap és középszintű angol nyelvi képzésen van lehetőség részt venni. Átlagos képzési óraszám munkavállalóként a 2023-as évben 7,5 óra volt. Fontosabb képzések:

- EBK oktatás, ADR oktatás, emelőgépkezelői és teherkötözői oktatás, tűzvédelmi szakvizsga
- munkavédelmi képviselő képzés
- mérlegképes könyvelő képzés, Nexon-, Munkaügyi-, Munkajogi továbbképzések
- elsősegélynyújtó tanfolyam
- Autodesk – Plant 3D oktatás, Smart Tank 4.0 tartálytervező szoftver kezelése
- Windows Server alapú hálózati infrastruktúra kialakítása, üzemeltetése és hibaelhárítás
- MMF, AMF, CF, UF, RO berendezések és konténerbe telepített vízkezelő technológiák gyártása, beüzemelése, Fleck és Clack tömbszelepek javítása, beállítása
- Vegyszerek pH tartománya szerinti színkódos tárolás
- Centrifugák/szivattyúk kiválasztásának alapelvei, centrifugák/szivattyúk működésének és használatának alapelvei
- Klórgáz adagoló rendszerek felépítése, klóradagoló rendszer működtetése, Grundfos rendszerek



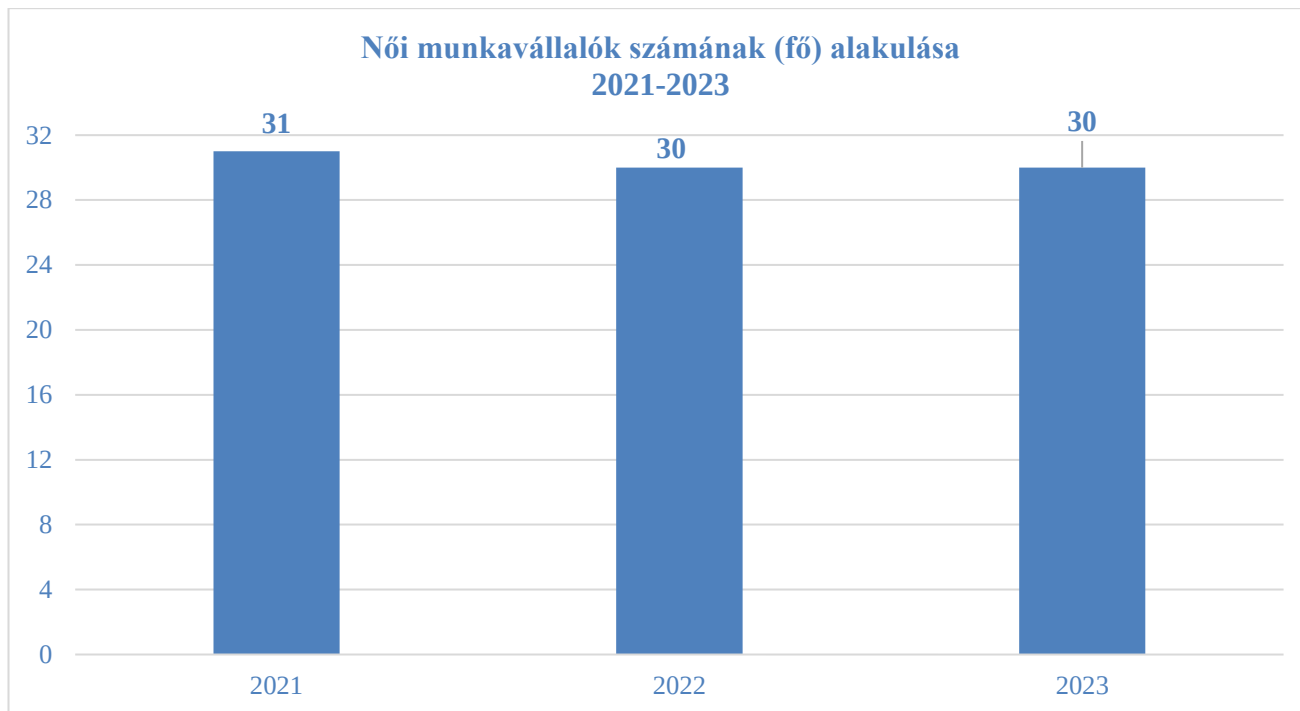
- Grundfos vegyszeradagoló szivattyúk ismertetése, vezérlése
- ISO/IEC 17025 belső auditor képzés

év	2021	2022	2023
képzések száma (db)	40	59	51

6. táblázat

5. Nemek közötti egyenlőség

Fontosnak tartjuk a generációs sokszínűséget, hisszük, hogy sokat és hatékonyan lehet tanulni egymástól. Nemre és korra tekintet nélkül biztosítjuk az előrelépést és a vezetői kinevezéseket. Cégünkben 2021-ben a női munkavállalók aránya 17%, férfiaké 83%. Ugyanez 2022-ben és 2023-ban a nők esetében 16%, férfiaknál 84%. Folyamatosan törekszünk arra, hogy családbarát munkahely legyünk. Ennek érdekében például lehetőséget biztosítunk a szülési szabadságról visszatérő anyukák részmunkaidőben történő foglalkoztatására. Támogatjuk a női munkavállalók vezetői pozíciókban való elhelyezkedését is. A foglalkoztatottak között a női vezetők aránya 3%. Az igazgatótanács 10 főből áll, a tagok között kettő nő foglal helyet.



3. diagram



6. Tiszta víz és alapvető köztisztaság

A tiszta víz, megelőzve a fosszilis energiahordozókat, egyre inkább a 21.-ik század legfontosabb ásványkincsévé válik. Az emberi civilizáció fejlődése nyomán az egészséges ivóvíz iránti igény rohamosan növekszik. A tiszta ivóvíz elállítása a bőséges vízkészletekkel rendelkező országokban is kiemelt feladat. A Hidrofilt Kft. fontos küldetése egy olyan világ építése, amelyben minden ember és élőlény hozzáfér az egészséges ivóvízhez. Az általunk gyártott ivóvízkezelő rendszerek által biztosított tiszta ivóvíz mennyisége az 7. táblázatban található.

-	2021	2022	2023
Lakossági ivóvíz ellátás céljából biztosított tisztaivóvíz (m ³ /év)	880 380	2 403 890	770 880

7. táblázat

Tevékenyságunk során hangsúlyt fektettünk a víz visszaforgatás lehetőségeinek kiaknázására is.

-	2021	2022	2023
technológiai víz, szennyvíz, ipari hulladékvíz tisztítására alkalmas berendezéseink teljesítménye (m ³ /év)	138 700	274 480	58 400

8. táblázat





7. Megfizethető és tiszta energia

A társaság gazdasági döntéseinek elválaszthatatlan része a környezetvédelmi szempontok figyelembevétele, beruházásainknál, fejlesztéseinknél igyekszünk a legjobb elérhető technikát alkalmazni. A napelem az egyik legkorszerűbb, költséghatékony megoldás az energiaellátásra. Egyrészt megújuló energiaforrás, másrészt használata nem jár káros anyagok kibocsátásával. A Kft. területén napelemes rendszer 2018 óta üzemel. Az energiafelhasználásunk csökkentése érdekében korszerűsítési programokat dolgozunk ki. Ennek részeként az M épületünkhöz is telepítettünk napelemeket, amelyek termelése 2023-ban indult el. Továbbá a B, C és D épületekben hőszivattyú rendszerek kerültek üzembehelyezésre, melyek működtetéséhez ugyan szükség van villamos energia befektetésére, de használatukkal a befektetett energia többszörösét lehet visszanyerni. A termelt energia és az energetikai beruházásokra költött összeg alább látható.

-	2021	2022	2023
Napelem által termelt energia (Mwh)	111,27	117,04	163,58

9. táblázat

-	2021	2023
Energetikai beruházásokra költött összeg (Ft)	30 993 520	26 683 374

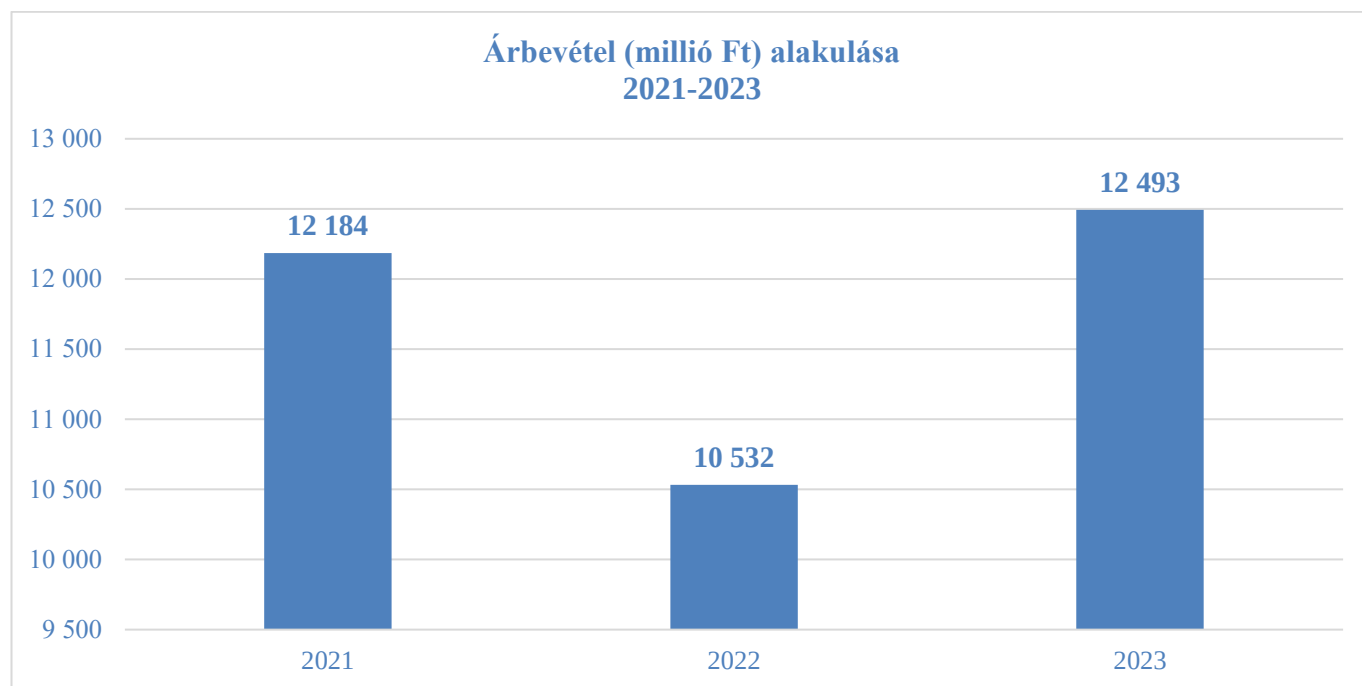
10. táblázat



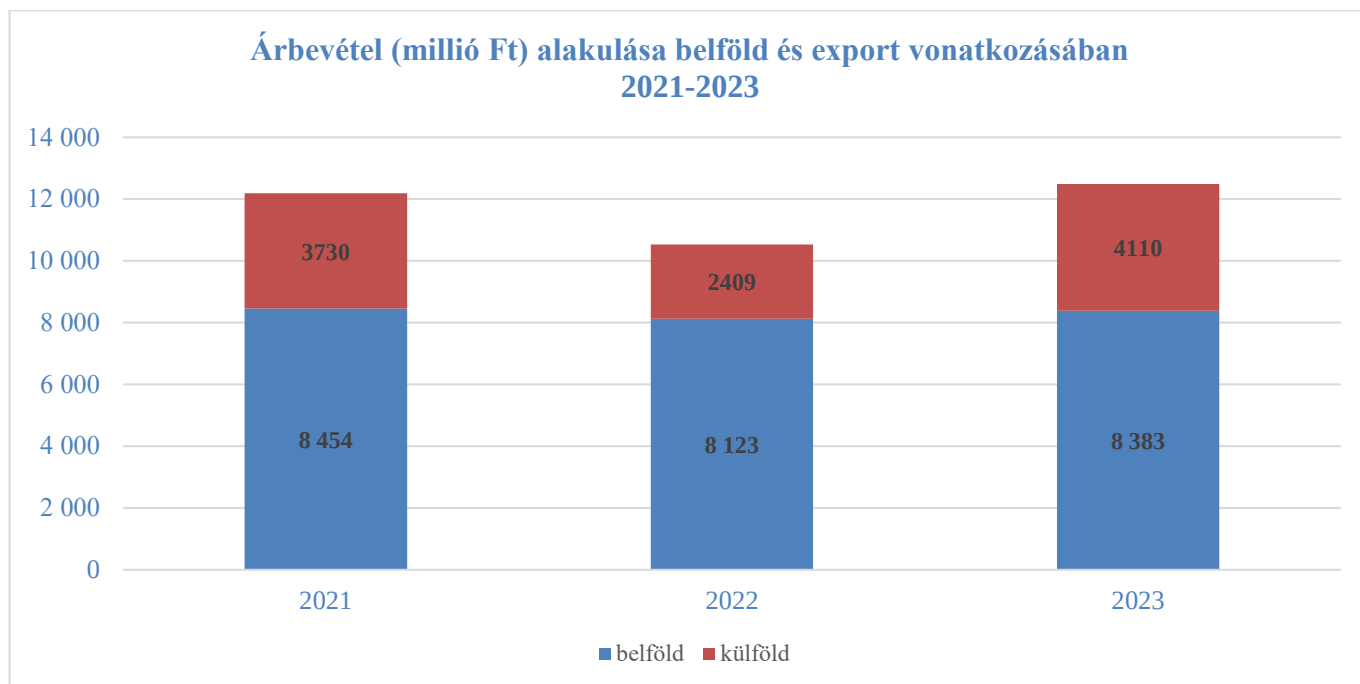


8. Tisztességes munka és gazdasági növekedés

A diszkriminációval kapcsolatos elveinket Etikai Kódexünk tartalmazza, elkötelezettjei vagyunk bármely megkülönböztetés nevezetesen faj, szín, nem, nyelv, vallás, politikai vagy más vélemény, nemzeti vagy társadalmi származás, vagyoni, születési vagy egyéb helyzet szerinti különbségtétel tilalmának. Nem alkalmazunk gyermekmunkát. Munkáltatói felelősségünk tudatában mindent megteszünk a jogszerű és etikus foglalkoztatásért. Szigorúan elítéljük az emberkereskedelmet, kizsákmányolást és kényszermunkát, továbbá a munkavállalókkal való durva és kegyetlen bánásmódot. Pártatlanul tevékenykedünk, a cégvezetés és a személyzet mentes minden külső- és belső pénzügyi, kereskedelmi és más egyéb nyomástól, befolyástól, amely műszaki ítéletét befolyásolhatná. A csalással és minden más korrupt tevékenységgel szemben a zero tolerancia politikáját gyakoroljuk. Az üzleti etikai megsértésekre vonatkozó nyilatkozatot az 1. számú melléklet tartalmazza. Eredményességünk szempontjából fontosnak tartjuk a társaság összes munkatársa számára az egyéni fejlődési lehetőség biztosítását és a folyamatos képzést. Támogatjuk a nők, fiatalok, idősek és a megváltozott munkaképességűek szerepének erősítését. A cég árbevételének alakulását a 4. diagram mutatja be. A magyar piac mellett export tevékenységünk is jelentős.

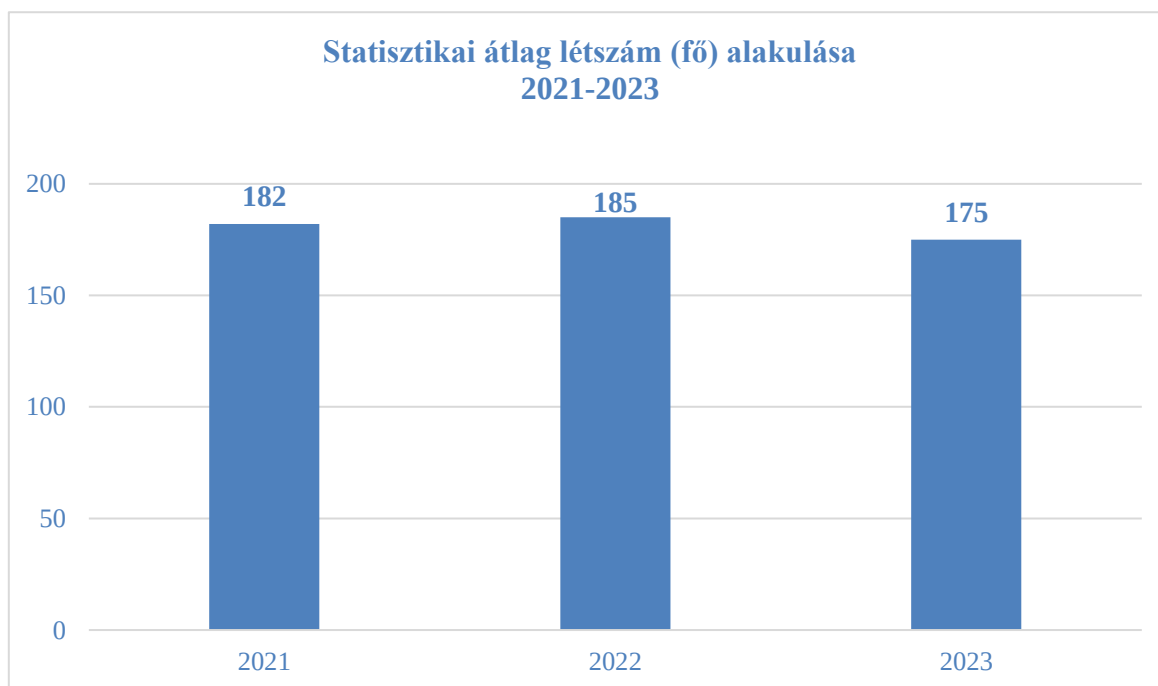


4. diagram



5. diagram

A vállalatunk sikeres működéséhez elengedhetetlen a megfelelő számú és képzettségű munkavállaló megléte. A 6. diagramon a statisztikai átlag létszám alakulása látható.



6. diagram

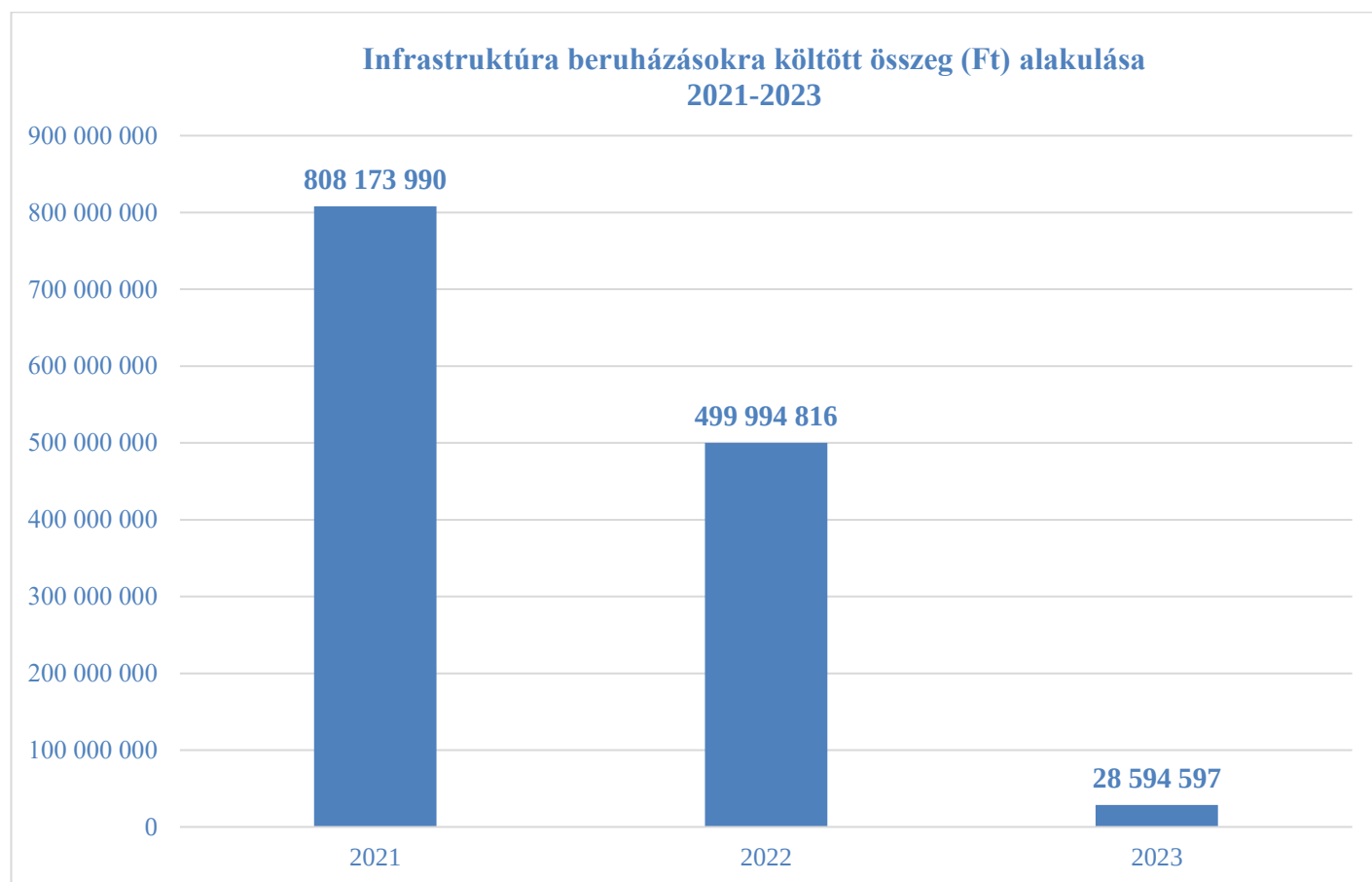


9. Ipar, innováció és infrastruktúra

Az infrastruktúra fejlesztés céljainak meghatározásánál különös figyelmet szentelünk annak, hogy a fejlesztés hogyan kapcsolódik a hosszútávú céljainkhoz. Az infrastruktúra-fejlesztéseink célja általában nem maga az infrastruktúra, hanem bizonyos lehetőségek megteremtése, bizonyos szolgáltatások elérhetőségének elősegítése.

A termékeink iránti folyamatosan növekvő keresletet a sok külső megbízás helyett növekvő saját termeléssel tervezzük ellátni, amely célból a 2021-es évben telephelyünket bővítettük. Egy, 2182 m² területű, daruzott csarnok került kiépítésre, ahol egyedi igényeknek megfelelő műanyag folyadéktároló tartályok és technológiai kádak gyártása valósul meg.

A megnövekedett rendelések teljesítéséhez fontos a minőségi szakemberek jelenléte, így hosszútávon a létszám bővítés is, amelyhez elengedhetetlen volt az irodaépületünk bővítése. A 2022-es évben 1750 m² területű modern irodaépület került átadásra és használatbavételre.



7. diagram



Az innováció gazdasági fejlődésünk nélkülözhetetlen hajtóereje. Olyan szolgáltatásokat igyekszünk nyújtani partnereink részére, amelyek tulajdonságaikat tekintve újak vagy jelentősen megújítottak. Az elmúlt 3 évben 1 271 088 677 Ft-ot fordítottunk innovációra. Kutatási témáink közé olyan új területeket vontunk be, amelyek nagy kihívást jelentenek, ám egyúttal jelentős innovációs értéket is képviselnek és megfelelnek a hazai és nemzetközi igényeknek.

Kutatási-fejlesztési projektjeink:

- szulfát eltávolítás
- biológiailag lebomlóbb vegyszerek fejlesztése
- vegyszeradagolás optimalizálása a különböző technológiák esetében
- ipari szennyvizek-hulladékvizek visszaforgatása/hasznosítása, mint nyersanyag
- ecetsav besűrítés
- csurgalékvíz kezelés
- biológiailag tisztított szennyvíz ipari célú felhasználása
- mágneses szeparáció
- kerámia nanoszűrés és berendezés fejlesztés.



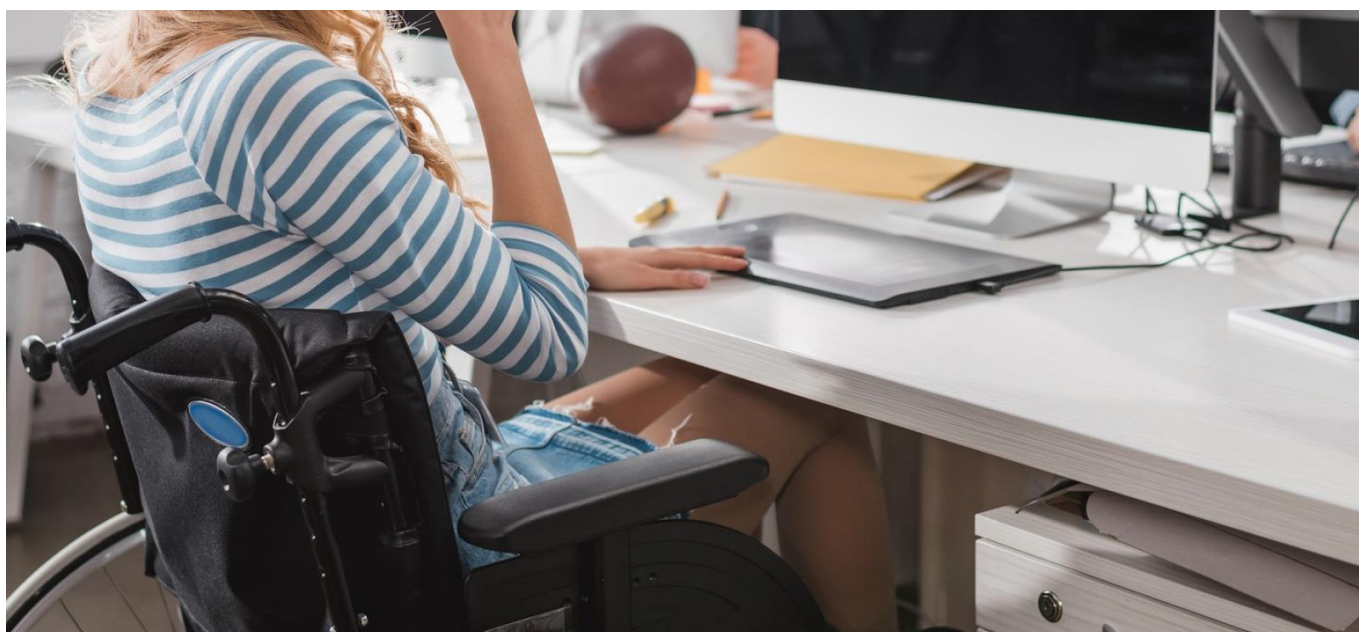


10. Egyenlőtlenségek csökkentése

Cégünk fontos célkitűzése a hátrányos helyzetű személyek foglalkoztatásának elősegítése és a munkaerőpiacon betöltött szerepük javítása. Támogatott foglalkoztatás keretében biztosítjuk megváltozott munkaképességű személyek részére munkatapasztalat, munkagyakorlat megszerzését.

-	2021	2022	2023
Megváltozott munkaképességű munkavállalók átlagléttszáma (fő)	6	5	3,9

11. táblázat



Támogatási lehetőséget biztosítunk hátrányos helyzetű személyek/közösségek segítésére, a támogatás odaítélésénél kiemelt szempont, hogy konkrét célra fordítódjon, adott közösségek helyzetének javítását szolgálja és/vagy infrastrukturális fejlesztési célok megvalósulását segítse elő. Büszkén támogatjuk a tehetséggondozást, annak érdekében, hogy a kiemelkedő képességű gyermekek, tanulók képességei még jobban ki tudjanak teljesedni.

-	2021	2022
Hátrányos helyzetűek támogatására költött összeg (Ft)	492 000	382 000

12. táblázat



11. Fenntartható városok és közösségek

A sport emberi egészségre és életmódra gyakorolt pozitív hatása mellett közösségformáló erővel is rendelkezik. Pozitív tulajdonságai nemcsak a testre, hanem a lélekre is hatnak. Fontosnak véljük a kiemelt sportágakban tevékenykedő sportszervezetek és olyan sport közösségek támogatását, akik a környékbeli lakosok életében jelentős szerepet töltenek be.

-	2021	2022	2023
Sport támogatásra költött összeg (Ft)	70 657 906	36 323 996	24 196 000
Egyéb sport közösségek támogatására költött összeg (Ft)	5 100 000	5 400 000	470 000
Összesen:	75 757 906	41 723 996	24 666 000

13. táblázat





12. Fellépés az éghajlatváltozás ellen

Fellépés az éghajlatváltozás ellen egyike azon törekvéseinknek, mely a vállalati jövőképünkben megfogalmazásra került. Elkötelezetten részt veszünk a klímaváltozás elleni küzdelemben és erre munkavállalóinkat is ösztönözzük. A mozgás és ezen belül a kerékpározás motiválása érdekében a telephelyen kialakításra került egy kerékpár tárolóhely. Megfigyelhető, hogy a biciklis munkába járás évről évre egyre népszerűbb közlekedési forma kollégáink körében.

-	2021	2022	2023
kerékpárral munkába járó kollégák száma (fő)	18	20	22

14. táblázat

A klímaváltozás mindannyiunk felelőssége és úgy gondoljuk, hogy mindenkinek tennie kell azért, hogy megfékezzük a hatásait. Munkavállalóink számára is igyekszünk ezt szemléletet fontossá tenni. A cég telephelyén 2021-ben parkosítás történt, amelynek célja a levegő tisztítása és a környezet szépségének fokozása volt.

-	2021
parkosításra elköltött összeg (Ft)	799 471

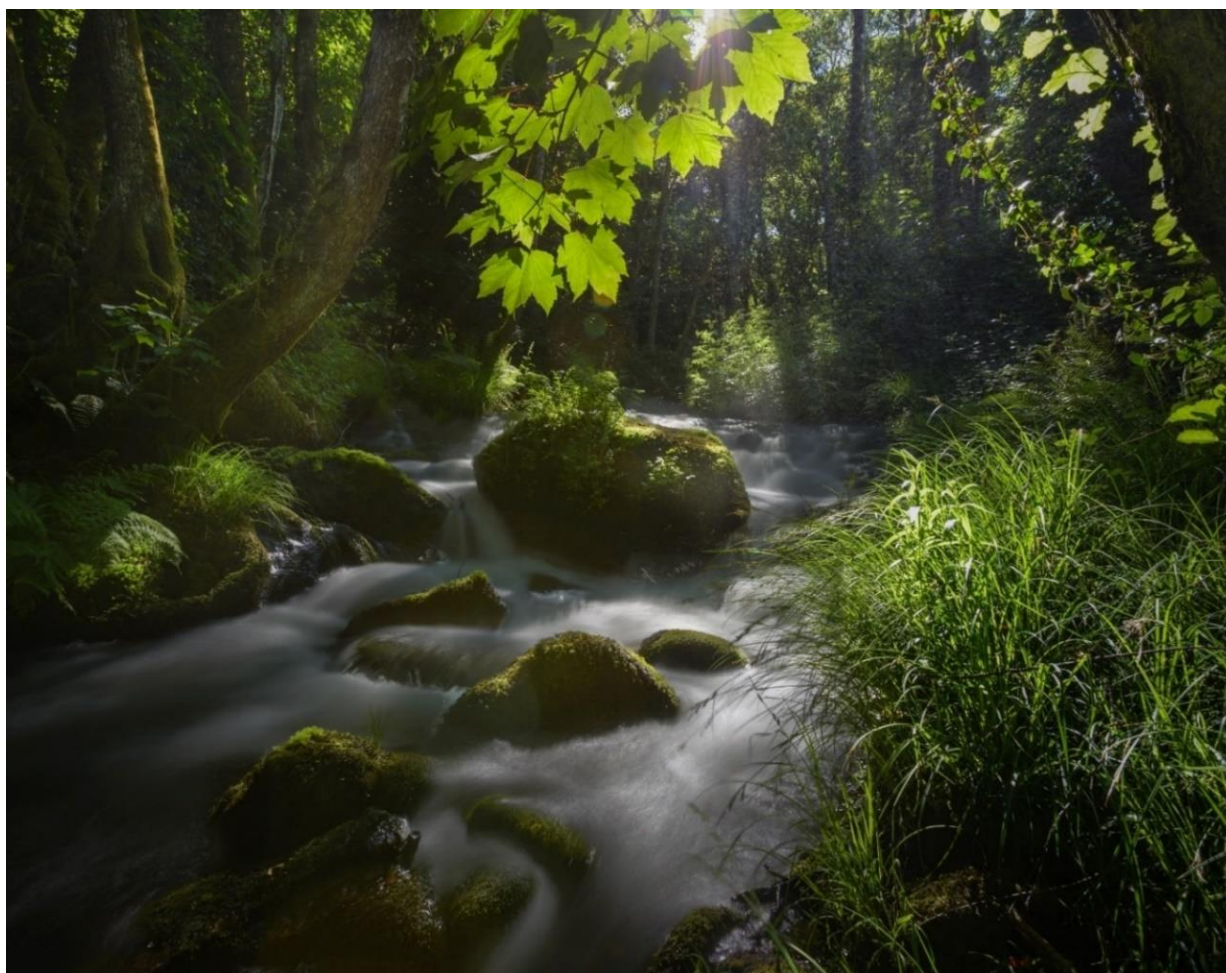
15. táblázat





X. Környezetvédelem

A Hidrofilt Kft. tevékenysége során aktívan közreműködik a természeti erőforrások, különös tekintettel a vízkészletek gazdaságos, környezettudatos hasznosításában és eredeti állapotuk megőrzésében. Vízkezelő rendszereinek tervezésénél és kivitelezésénél egyaránt törekszik: az energiahatékonyságra, a víz újrahasznosítási lehetőségeinek kiaknázására a körkörös gazdaság elveivel összhangban, a beépülő anyagok újrahasznosítására a „Plant Lifecycle” management alkalmazásával, a rendszerek élettartamának növelésére, biológiailag lebomló vegyszerek használatára, természetes abszorbensek alkalmazására, a környezetbarát megvalósításra és üzemvitelre. Az előírásoknak megfelelő üzemeltetési körülmények és szakszerű kezelés, karbantartás esetén vízkezelő rendszereink 10 évnél hosszabb ideig is üzemben tarthatók. A berendezés fő részegységei (pl. PVC-U modultest, PESM membránok, PVC csőrendszer, acél és PVC szerelvények) nyersanyagként újrahasznosíthatóak. A korrózióálló szivattyú házak, acél kötőelemek és vázszerkezetek, csőblokkok újrafelhasználhatóak vagy újrahasznosíthatóak. ISO 14001 szabvány szerinti Környezetközpontú Irányítási Rendszerünket első ízben 2010-ben tanúsította egy független szervezet. A rendszer folyamatos monitorozását a felügyeleti és újratanúsító auditok eredményei biztosítják. Az elmúlt 3 évben környezetvédelmi bírság kiszabására nem került sor és véletlen környezeti szennyezést okozó esemény sem történt.



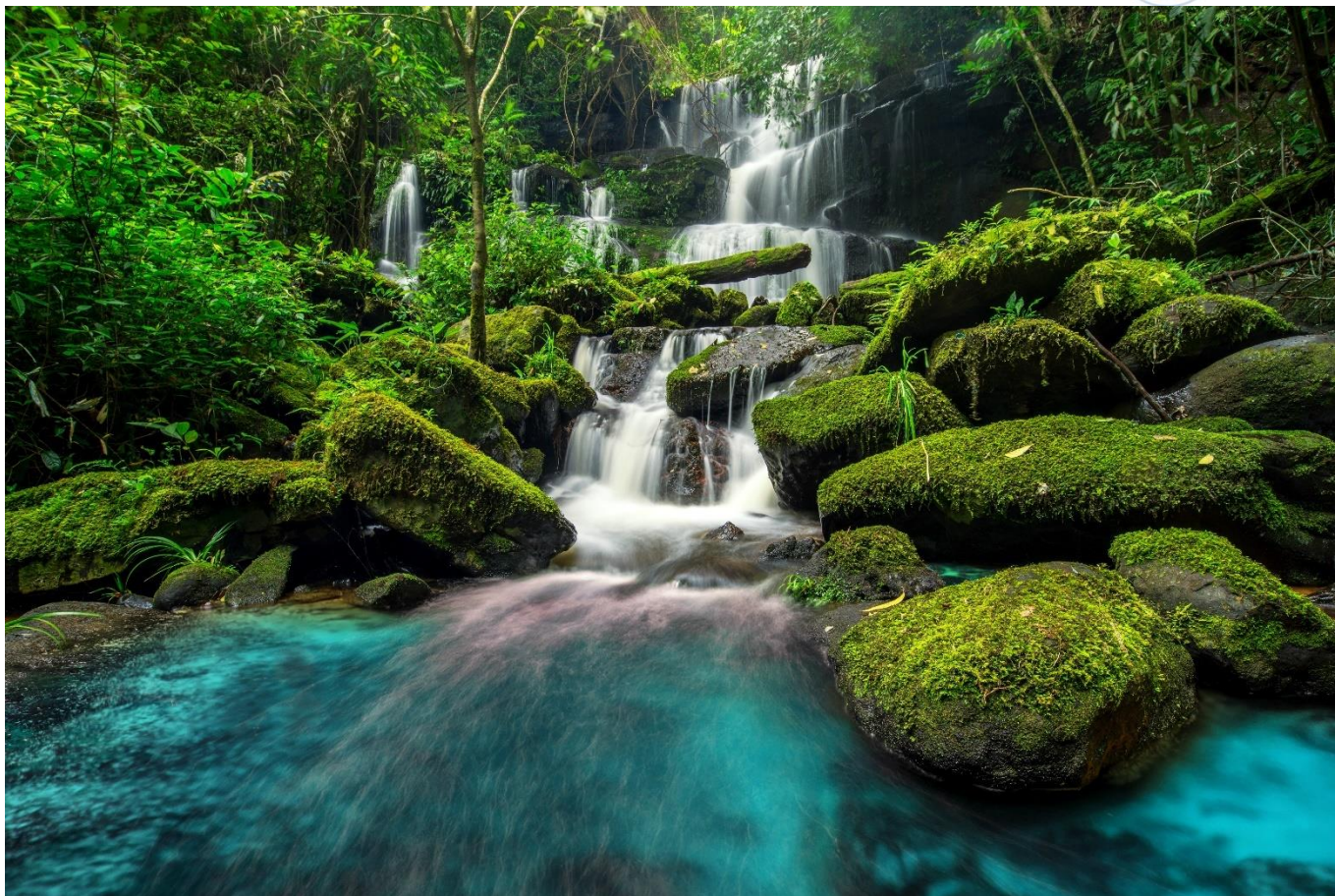


a) Környezetvédelmi célok, programok

Környezetvédelmi tevékenységünk folyamatos javítása érdekében, működésünk jelentős környezeti tényezőit figyelembevéve az alábbi célokat határoztuk meg.

Kezdés éve	Feladat
2021	Gázkazánok kicserélése hőszivattyúra A épületben.
2021	LED-es lámpacsere.
2021	Régi autók (350 ezer km futás feletti) eladása.
2021	Épületszintenként tárolók beszerzése papír, illetve műanyag hulladék gyűjtésére.
2022	Környezetvédelmi tudatosság növelése, környezetvédelmi témájú plakátok kihelyezése az üzemekben.
2022	Közös szemétszedés szervezése.
2022	Használt ruha/játék gyűjtése és eljuttatása karitatív szervezethez.
2023	Energia takarékoság növelése (napelem-telep létesítése az M épületnél).
2023	Üzemanyagfelhasználás csökkentése gyors hajtás mellőzésével/sebesség korlátozások betartásával (autók GPS adatainak nyomón követése).
2023	Energia takarékoság növelése (B,C és D épületekben hőszivattyú rendszer telepítése).
ISO 14001:2015 auditokon KIR-rel kapcsolatos nemmegfelelőség ne forduljon elő.	
Környezetvédelmi bírságot/feljelentést okozó esemény ne történjen.	
Azon projektek számának növelése, melyek pozitív hatást generálnak a környezetre.	

16. táblázat



b) Felelős energiateljesítmény

A társaság székhelyén a vállalatirányításhoz szükséges irodaépület, vizsgáló laboratórium, vegyszerüzem, raktár és a vízkezelő berendezések gyártásának üzemépületei találhatók meg. Az összes energiateljesítmény nagy részét a fűtés, hűtés emészteli fel, így az energiateljesítményre jelentős hatással vannak a környezeti időjárási viszonyok. Munkavállalóink energiatudatosságának fejlesztésére kommunikációs kampányokat indítunk és a tájékoztatás erősítésével ösztönözzük őket a felhasználói tudatosságra.

Mérőszámok:

-	2021	2022	2023
Villamos energia (kWh)	178 817	201 481	307 278
Közvetett ÜHG-kibocsátás az energia importból (tCO ₂ eq)	67,06	75,56	115,23

17. táblázat



c) Vízfelhasználás

Célunk a vízbázisok terhelésének minimalizálása, így mind a felhasznált víz mennyiségére, mind a szennyezés mértékére nagy odafigyelést fordítunk. Ennek érdekében egyrészt folyamatosan monitorozzuk a felhasznált víz mennyiségét, másrészt kibocsátás előtt önellenőrzés keretében mérjük a tevékenységünkől keletkező szennyvíz kibocsátási határértékeknek való megfelelőségét.

A társaság vízellátása városi hálózatról történő belső ivóvíz hálózaton keresztül biztosított.

Mérőszámok:

-	2021	2022	2023
Éves vízfogyasztás (m ³)	2 366	3 382	1 772
Éves fajlagos vízfogyasztás (m ³ /átlaglétszám)	13 m ³ /fő	18 m ³ /fő	10 m ³ /fő

18. táblázat

d) Szennyvízkibocsátás

Az ipari jellegű hulladékvizeket (melyek a vegyszer-raktár felmosó vizét és a laboratóriumi mosogató folyadékokat foglalja magába) egy semlegesítő berendezésen keresztül juttatjuk a közcsatornába. A keletkező szennyvíz mennyisége: 1-4 m³/hét, minősége savas, vagy lúgos kémhatású szennyvíz. A vegyi üzemben kialakításra került csatorna zsompokba vezeti a szennyvizet, ahonnan az a semlegesítő tartályba kerül. A semlegesítő berendezés gondoskodik a pH érték szükség szerinti beállításáról 10%-os KOH vagy 10%-os H₂SO₄ alkalmazásával. A kibocsátás előtt a vízminőséget a Kft. akkreditált laboratóriuma ellenőrzi. (Kibocsátási küszöbértékek: pH=6,5-10, összes só: 2500 mg/l.)

A telephelyen 2 darab vízilétesítmény van, a létesítmények célja a telephely területén keletkező csapadékvizek összegyűjtése és megfelelő tisztítás után elvezetése a fogadóba. A telephely területén a csapadékvizeket négy főgyűjtő vezeti el a befogadóig. A csapadékcatornák esetében Bárczy-féle csapadékvíz-olajleválasztó berendezések biztosítják, hogy a víz olajtartalma biztonsággal az élővízi határérték alatt legyen és megkötik a csapadékvízbe került olajat, szénhidrogéneket és a víztől elkülönülő egyéb szerves folyadékokat.

A telephelyen alkalmazott vegyi anyagok környezetbe történő kijutását kármentő rendszerekkel akadályozzuk meg. Vízkibocsátásainknak jelentős hatása a befogadó élővízre nincs.



e) Levegőszennyezés

A társaság vegyszerkiszerező üzemében működési engedéllyel rendelkező pontforrás található, melyhez munkaállomások és egy elszívó ventilátor kapcsolódik. Az épületben a víztisztításhoz használatos vegyszerek kimérése történik, nagyobb – max. 1000 kg-os – kiszerezésből, kisebb 20-25 kg-os egységcsomagolásba. Reagáltatás nem történik, reakció nem megy végbe a folyamat során, a kiindulási vegyszereken kívül más anyag képződésével nem kell számolni. A pontforráson távozó légszennyező anyagok technológiai kibocsátási határértékei a következők:

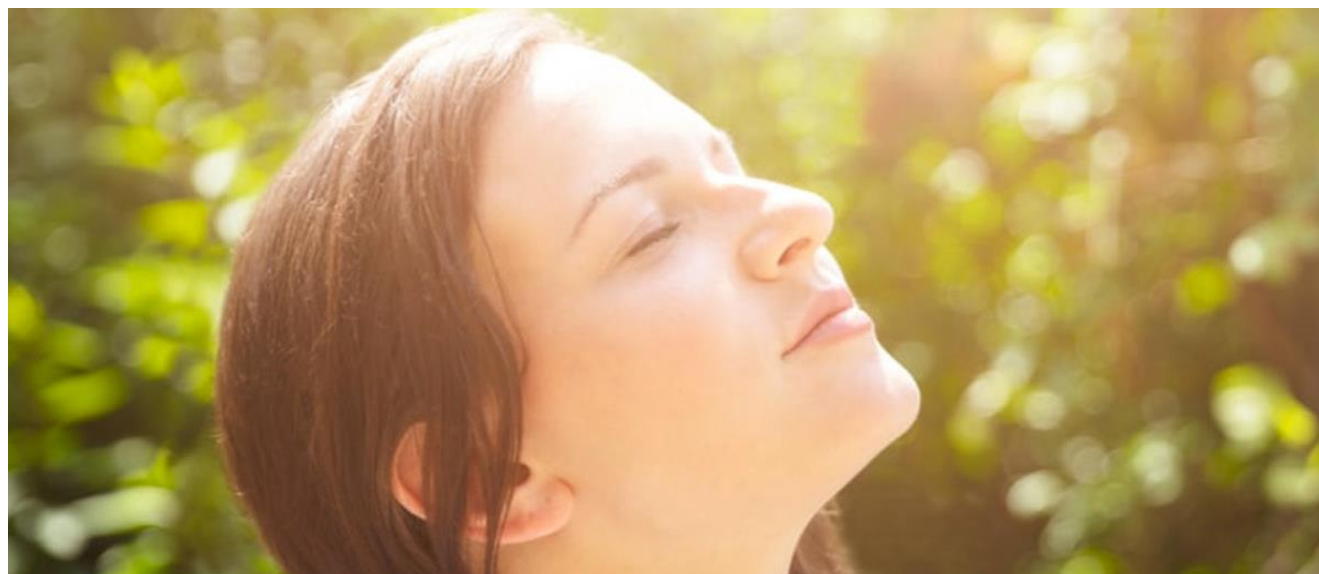
Technológia	Légszennyező anyag tömegárama (kg/h)	Kibocsátási határérték (mg/m ³)
szilárd anyag (O osztály)	0,5-ig 0,5 felett	150 50
gáznemű szervesetlen anyagok (C osztály)	0,3-tól	30

19. táblázat

Megjegyzés: A kibocsátási határérték száraz, 273 K hőmérsékletű, 101,3 kPa nyomású véggázra vonatkozik.

A kibocsátott légszennyező anyagok mennyiségét ötévente méréssel határozzuk meg. A méréseket a feladatai szerinti akkreditálással rendelkező szervezettel végeztetjük. Az utolsó mérés során (2020.06.10) megállapításra került, hogy a távozó légszennyező anyagok mennyisége a jogszabályban rögzített kibocsátási határértéket nem éri el.

Vállalatunk 2023-ban is elvégezte a klímaberendezések hatóság által előírt ellenőrzését.





f) Üvegházhatásúgáz-kibocsátás (ÜHG-kibocsátás)

Az üvegházhatású gázok közé a szén-dioxid (CO₂), metán (CH₄), dinitrogén-oxid (N₂O), kén-hexafluorid (SF₆), hydrofluorkarbonok (HFC-k) és a perfluorkarbonok (PFC-k) vegyületek tartoznak. Az éghajlat változás szempontjából a CO₂ a legjelentősebb, ami alapvetően a fosszilis energiahordozók elégetésekor keletkezik (gáz, olaj). Természetesen nem csak az energiafogyasztás járul hozzá a klímaváltozáshoz, hanem más olyan tevékenység is, mint a termékek kiszállítása és a helyszíni karbantartási/üzembehelyezési szolgáltatásunk is. A tevékenységünkhöz kapcsolódó szállítási feladatokat korszerű járműpark támogatja. A gépkocsik műszaki állapotának megfelelő szinten tartását rendszeres karbantartással garantáljuk. A felesleges gépjárműhasználat elkerülését odafigyeléssel, munkaszervezéssel és megfelelő előkészítéssel biztosítjuk. Az átláthatóság érdekében elektronikus rendszerben történik a gépjárművek kiosztása és nyilvántartása. A vállalati gépkocsik futásteljesítményét folyamatosan monitorozzuk és új autókat vásároltunk a régiek - 350 ezer km futás felettiek- helyett.

Az energiafelhasználásunk csökkentése érdekében folyamatosan korszerűsítési programokat dolgozunk ki. Ennek részeként telephelyünkön a 2023-as évben B,C és D épületekben hőszivattyúkat helyeztünk üzembe, melyek működtetéséhez ugyan szükség van villamos energia befektetésére is, de használatukkal a befektetett energia többszörösét fogjuk visszanyerni. Továbbá az M épületünkhöz telepítettünk napelemeket, amelyek termelése 2023-ban elindult.

-	2021	2022	2023
Közvetlen CO ₂ kibocsátás a szervezet tulajdonában lévő szállítóberendezések által (tCO ₂ eq)	410	396,4	383

20. táblázat

-	2021	2022	2023
Közvetett CO ₂ kibocsátás a vásárolt elektromos áram miatt (tCO ₂ eq)	67,06	75,56	115,23

21. táblázat

Vállalásaink

- a közvetlen kibocsátásból származó CO₂ mennyiséget 2023-ra 10%-kal kívánjuk csökkenteni a 2020-as bázisértékhez képest.
- az energia importból származó közvetett CO₂-kibocsátást célunk 5%-kal csökkenteni 2025-re. A bázisértéknek a 2022-es évet tekintjük.



g) Hulladékgazdálkodás

A cég telephelyén keletkező kommunális és termelési hulladék elszállítását és ártalmatlanítását érvényes és hatályos környezetvédelmi engedéllyel rendelkező cég végzi. A veszélyes és nem veszélyes hulladékok gyűjtéséről a cég az MU29 hulladékok üzemi gyűjtőhelyének működési szabályzatában rendelkezik.

Keletkezett nem veszélyes hulladékok:

A műanyag darabolási hulladék a műanyag edényzet gyártása során a gyalulásból, forgácsolásból származó műanyag forgács, ami a felhasznált műanyag lemez tömegének 0,8-1%-át teszi ki. A forgácsoló helyiségből a felhasznált anyag 5-10%-a kerül ki forgácshulladékként. Az inox üzemben feldolgozott saválló acél alapanyag 3-5%-a tekinthető hulladéknak. A vízkezelő rendszerek összeszereléskor keletkező hulladék nagyrésze a csomagolásból (papír, műanyag, fa) származik. Az előbbieken kívül irodai papírhulladék, biológiailag lebomló és elektronikai hulladék, valamint ioncserélő gyanta termelődik. A csomagolási és papírhulladék elszállítás után újra hasznosításra kerül.

Elszállított tétel megnevezése	2021 (kg)	2022 (kg)	2023 (kg)
műanyag csomagolás hulladék	550	580	714
papír és karton csomagolás hulladék	7 190	8 310	8 070
egyéb	35 170	27 490	25 568
Összesen:	42 910	36 380	34 352

22. táblázat





Keletkezett veszélyes hulladékok:

A társaság tevékenysége során veszélyes hulladékok is keletkeznek, melyeket szelektíven, a keletkezésük közelében elhelyezett munkahelyi gyűjtőkben gyűjtjük, majd azok telítődése után átszállításra kerülnek az üzemi gyűjtőhelyre.

Elszállított tétel megnevezése	2021 (kg)	2022 (kg)	2023 (kg)
veszélyes anyagokat tartalmazó, hulladékká vált toner (EWC 08 03 17)	25	18	52
veszélyes anyagokkal szennyezett abszorbensek, szűrőanyagok, törlőkendők, védőruházat (EWC 15 02 02)	6 086	1 310	404
veszélyes, szilárd porózus mátrixot (pl. azbesztet) tartalmazó fémből készült csomagolási hulladék, ideértve a kiürült hajtógázos palackokat (EWC 15 01 11)	-	20	-
veszélyes anyagokból álló, vagy azokkal szennyezett laboratóriumi vegyszerek, ideértve a laboratóriumi vegyszerek keverékeit is (EWC 16 05 06)	155	-	20
veszélyes anyagokat maradékként tartalmazó vagy azokkal szennyezett csomagolási hulladék (EWC 15 01 10)	1 271	2 005	1 055
kiselejtezett elektromos és elektronikai berendezés elektróda (EWC 20 01 35)	-	-	60
elemek és akkumulátorok (EWC 20 01 33)	-	30	-
mésziszap (EWC 060502)	1 940	2 580	2 330
Összesen:	9 477	5 963	3 921

23. táblázat

A szelektív gyűjtés rendszerét folyamatosan fejlesztjük, a keletkezett hulladékaink egy részét értékesítjük.

A 2023-as évben a Horváth-Méh Kft. 880 kg acél és vasforgács, az Umundum Kft. PP,PE,HDPE hulladékot vásárolt meg tőlünk.

A körforgásos gazdaság szemléletrendszere szerint alakítjuk ki folyamatainkat. Az életciklus szemléletnek megfelelően a felhasználóknál keletkezett hulladék visszagyűjtését is vállaljuk. A projektekre kiírt, de fel nem használt és a vevő kérésére elszállítandó használt anyagokat (pl. töltetek, membránok, alkatrészek, vegyszerek, göngyölegek) visszavesszük és minősítjük. Megfelelő minősítés esetén az anyagot újra hasznosítjuk. Az elmúlt három évben visszaforgatott és felhasznált vegyszeres tárolóedények mennyisége az alábbi táblázatban látható.



Visszaforgatott tétel megnevezése	2021 (db)	2022 (db)	2023 (db)
22 literes kanna	3 264	5 500	6 000
200 literes hordó	56	39	61
IBC	483	517	603
Összesen:	3 803	6 056	6 664

24. táblázat

h) Zajvédelem

A Hidrofilt Kft. telephelyén a legzajosabb tevékenység a műanyag edényzet gyártása során a lemezek vágása és a lakatos műhelyben előforduló munkafolyamatok. A jelenlegi telephely nem lakóterületen fekszik. Az ingatlan közvetlen körzetében lakóház nem helyezkedik el. Vágószerszámok, köszörűk, fűrőgépek és egyéb szerszámok használata során a dolgozók egyéni védőeszközt viselnek. A munkahelyek, munkaeszközök úgy vannak létesítve és üzemeltetve, hogy a zajexpozíciót jelentő megítélési hangnyomásszint nem nagyobb, mint 85 dB. Figyelmünket az újonnan telepített berendezések esetén is a zajszempontú megfeleléség biztosítására fordítjuk.

i) Jogi megfelelés

A vonatkozó jogszabályokban, egyéb előírásokban foglaltak végrehajtását az illetékes hatóságok ellenőrzik. Az ellenőrzések során kisebb kifogások kerültek rögzítésre, melyekre a szükséges intézkedést meghoztuk. Bíróság kivetésére nem került sor. Az ESG jogszabályok folyamatos nyomon követése és az azokra történő felkészülés egyre hangsúlyosabb a működésünk során.



XI. Beszállítói lánc

Az elvárt termékminőség biztosítása csak a teljes értéklánc szigorú felügyelete mellett lehetséges, ezért a beszállítók kiválasztása és rendszeres értékelése kiemelten fontos számunkra. A külső szolgáltatók teljesítményének figyelemmel kísérése folyamatosan történik a „Jóváhagyott beszállítók jegyzéke” excel táblázatban. Vállalatunk a Beszerzési szabályzatban rögzíti a beszerzés alapelveit. Ezek között a legfontosabbak a költséghatékonyság, minőségszemlélet és a törvényi szabályozásoknak való megfelelés. A 2023-as évben 233 külső szolgáltatót értékeltünk és 20 új beszállító került felvételre és 1 db beszállítói auditot hajtottunk végre. Beszerzéseinkkel kapcsolatos nem-megfelelőség 2023-ban nem volt. Az auditok számát, különös tekintettel a fémipari területeken, igyekszünk növelni. Annak érdekében, hogy a fenntarthatóság és az etikus magatartás iránti elkötelezettség beépüljön beszerzési folyamatainkba beszerzési munkavállalóink részére belső képzést tartottunk. Fontosnak tartjuk, hogy támogassuk olyan környékbeli cégek működését, ahol megváltozott munkaképességű munkavállalók dolgoznak. Partnereink között van olyan cég amelynek küldetése, hogy a megváltozott munkaképességű emberek számára munkát biztosítva elősegítse a társadalmi és munkaerő-piaci reintegrációjukat munka-rehabilitáció segítségével. A társaság rendelkezik Beszállítói Magatartási Kódex-el és Etikai Szabályzattal, melyekben munkavállalói mellett a szerződő partnerei, beszállítói számára nyújt tájékoztatást a működését érintő magatartással kapcsolatosan. Partnereinktől elvárjuk, hogy ezen előírásokkal összhangban cselekedjenek az egyébként irányadó szerződéses jogkövetkezmények alkalmazása mellett. Erre minden esetben a kiküldött beszerzési megrendelőkben fel hívjuk a figyelmet. Számos elvárás kapcsolódik azokhoz az elvekhez, amiket saját teljesítményünk kapcsán is elvárunk, úgymint versenyjogi előírások betartása, a feddhetetlenség, a korrupcióellenesség. Az elvárások között fenntarthatósági szempontok is megjelennek, úgymint a környezetvédelem, emberi jogok védelme.



XII. Összegzés

A Társaság a következő eredményeket érte el kulcs teljesítménymutatóira vonatkozóan:

- a HidroWell mobil vízkezelő rendszereink, melyek alkalmasak egészséges ivóvíz előállítására felszíni-, kútvízből és akár tengervízből is több mint, 180 európai településen vannak jelen, ezenkívül Peruban, Kubában és Ecuáadorban is megtalálhatók
- az élelmiszeripari, öntözővíz és itatóvíz felhasználású vízmennyiség sokszorosára emelkedett a 2022-es évhez képest 10 220 m³-ről 627 800 m³-re
- a munkaidő-kieséssel járó munkabalesetek súlyossága 0,02-ről 0,01-re csökkent, gyakorisága változatlan maradt (3,1)
- a foglalkoztatottak között a nők aránya nem változott
- a napelemek által termelt energia emelkedett 28%-kal
- árbevétel emelkedés: 16%
- az elmúlt 3 évben 1 271 088 677 Ft-ot fordítottunk innovációra
- a kerékpárral munkába járó kollégák számának emelkedése 9%-kal
- kevesebb fajlagos vízfogyasztás: 80%
- levegőszennyezés a tevékenység során nem fordult elő.
- 52%-kal csökkent a veszélyes, 6%-kal a nem veszélyes hulladék mennyisége.

A Társaság az alábbi mutatók tekintetében nem teljesítette a bázis évben elértetket:

- a munkavállalók 16%-kal kevesebb képzésen vettek részt
- lakossági ivóvíz ellátás céljából biztosított tisztaivóvíz mennyisége csökkent, 2022-ben üzembe-helyezett rendszerek 2 403 890 m³ vizet állítottak elő, míg 2023-ban 770 880 m³-t
- technológiai víz, szennyvíz, ipari hulladékvíz újra hasznosítására szolgáló berendezéseink 2022-ben 274 480 m³ vizet tisztítottak meg, 2023-ban 58 400 m³-t
- infrastrukturális beruházásokra 2023-as évben 28 594 597 Ft-ot fordítottunk, ami a korábbi irodaépület bővítésre fordított összegnél jóval kevesebb
- a statisztikai átlag létszám 6%-kal csökkent
- támogatási összeg hátrányos helyzetű célcsoportok számára nem került elkülönítésre
- a sport és egyéb közösségek részére 69%-kal kevesebb támogatás
- 34%-kal több energiafogyasztás.



Vállalásaink az üvegházhatásúgáz-kibocsátásra vonatkozóan:

- a közvetlen kibocsátásból származó CO₂ mennyiséget 2023-ra 10%-kal kívánjuk csökkenteni a 2020-as bázisértékhez képest.

-	2020	2021	2022	2023
Közvetlen CO ₂ kibocsátás a szervezet tulajdonában lévő szállítóberendezések által (tCO ₂ eq)	422	410	396,4	383

A vállalt célértéket sikeresen teljesítettük a bevezetett intézkedéseinknek köszönhetően. A szén-dioxid kibocsátásunk rendszeres nyomon követése és minimalizálása évek óta fókuszterületünk. Az ezzel kapcsolatos célkitűzéseink megvalósításához elengedhetetlen, hogy szervezeti kultúránk is támogassa stratégiánkat. A következő mérföldfő számunkra, hogy további 5%-kal csökkentsük CO₂ egyenértékünket, amit 2025-ig szeretnénk elérni. A bázisértéknek a 2023-as évet tekintjük.

- az energia importból származó közvetett CO₂-kibocsátást célunk 5%-kal csökkenteni 2025-re. A bázisértéknek a 2022-es évet tekintjük.

-	2021	2022	2023
Közvetett CO ₂ kibocsátás a vásárolt elektromos áram miatt (tCO ₂ eq)	67,06	75,56	115,23

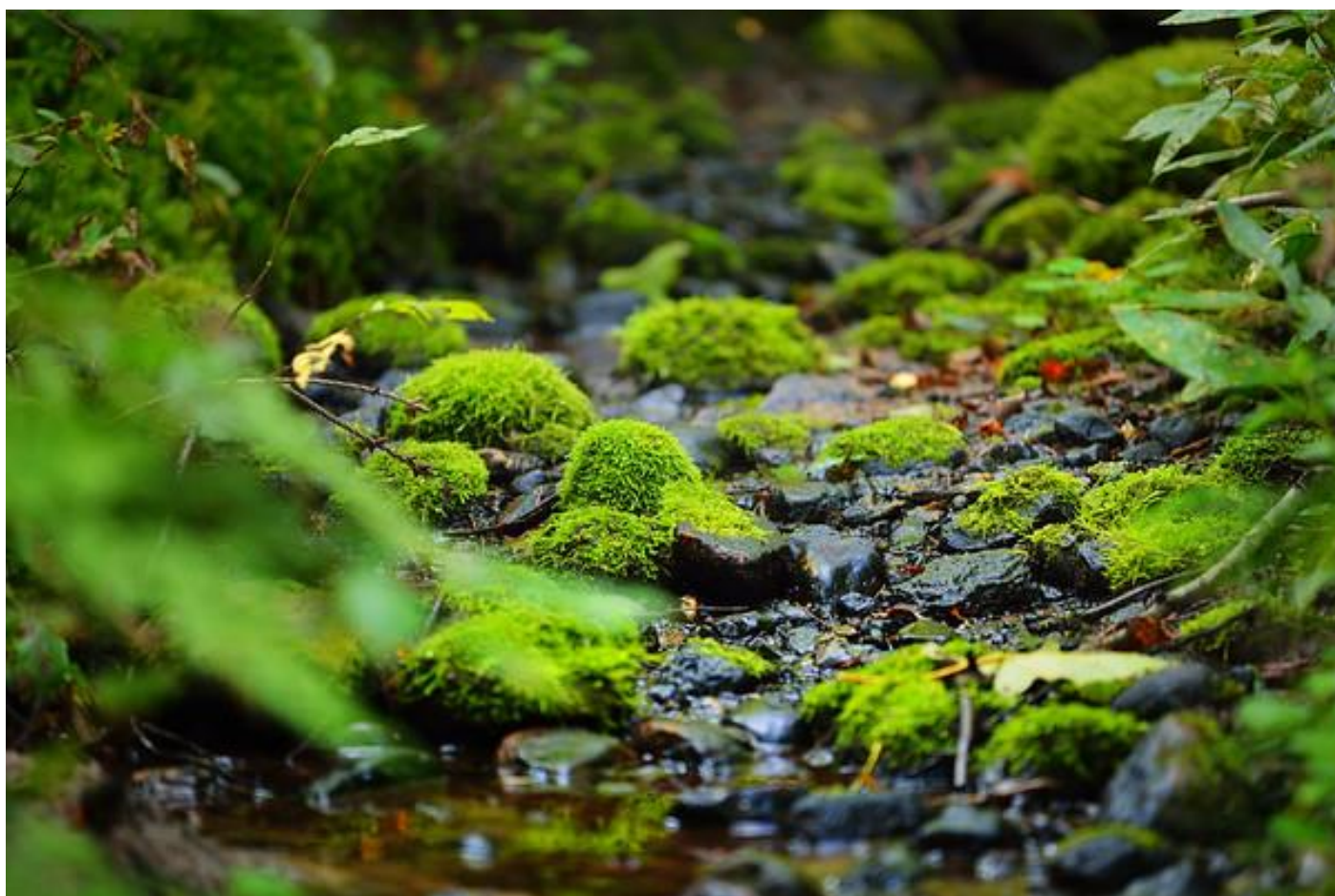
A 2023-as évben a közvetett CO₂ kibocsátásunk nem közelítette meg a „zöldítés” jegyében vállalt mérőszámunkat, ennek ellenére folytatjuk a megkezdett munkát és biztatjuk kollégáinkat is arra, hogy aktívan vállaljanak részt energia-hatékonysági programjainkban. Emellett az energiafelhasználásunk csökkentése érdekében korszerűsítési programokat dolgozunk ki. Ennek részeként az M épületünkhöz is telepítettünk napelemeket, amelyek termelése 2023-ban indult el és a B, C és D épületeinkben hőszivattyú rendszerek kerültek üzembehelyezésre, melyek működtetéséhez ugyan szükség van villamos energia befektetésére, de használatukkal a befektetett energia többszörösét lehet visszanyerni.

Vezetőség által meghozott intézkedések:

- konténeres ivóvízkezelő rendszereink elérésének biztosítása a fejlődő régiók számára
- élelmiszeripari, öntözővíz, itatóvíz és lakossági ivóvíz felhasználású projektekben való aktív részvétel
- a technológiai vizek, szennyvizek és ipari hulladékvizek újra felhasználását, újra hasznosítását célzó projektek arányának növelése



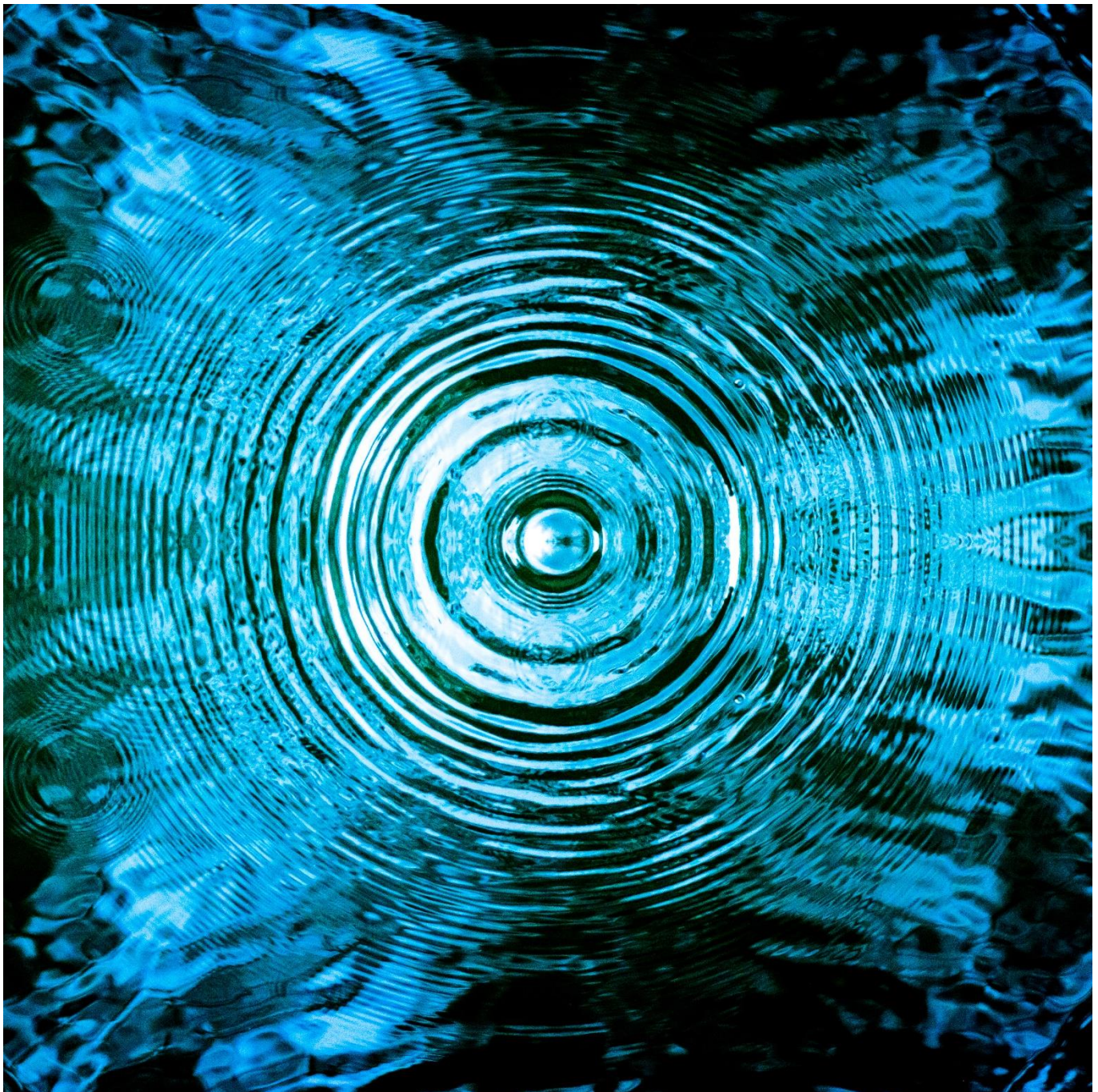
- a balesetek elkerülése érdekében kiscsoportos, gyakorlati munkavédelmi oktatások megtartása, anyagtárolás témájú plakát kihelyezése az üzemekben
- a jólléthez szükséges előnyök és szakmai fejlődés biztosítása a foglalkoztatottak (női és férfi) megtartása és elismerése érdekében
- 2024-es évi rendelésállomány sikeres teljesítése
- kutatási témáink eredményes megvalósítása
- kerékpáros közlekedés népszerűsítése és hulladéksökkentési, vízmegtakarítási és energia-hatékonysági szemlélet erősítése a munkavállalók körében
- biztonságos IT infrastruktúra fejlesztés megvalósítása, NIS 2-re való sikeres felkészülés
- sport, egyéb közösségek és hátrányos helyzetűek támogatására összeg elkülönítése és az ügyvezetés bevonása a szervezetek kiválasztásába. A társaság a jövőben is folytatni kívánja fenntarthatósági stratégiáját és fokozott figyelmet fordít az eddigi teljesítményei megtartására és a vezetőség által meghozott intézkedések végrehajtására. Munkavállalóinkkal együtt a fenntartható fejlődéshez való hozzájárulás érdekében értékeket igyekszünk teremteni a társadalom számára miközben egyidejűleg törekszünk környezeti lábnyomunk csökkentésére. Tevékenységünk célja az emberi élet minőségének javítása és az egészséges ivóvízhez való hozzáférés egyenlő esélyű biztosításában való közreműködés.





XIII. Mellékletek

1. melléklet: Nyilatkozat gyermek és kényszermunkával, diszkriminációval és emberi jogokkal kapcsolatos incidensekről
2. melléklet: Nyilatkozat üzleti etikai megsértésekről





Nyilatkozat

Alulírott Borsos Krisztina a HIDROFILT Vízkészítést Tervező és Kivitelező Korlátolt Felelősségű Társaság (cégjegyzékszám: 20-09-060093; székhely: 8800 Nagykanizsa, Magyar utca 191.) (továbbiakban: Társaság) önálló cégjegyzésre jogosult törvényes képviselőjeként, ügyvezetőjeként jelen nyilatkozatommal büntetőjogi felelősségem teljes tudatában kijelentem, hogy megfelelő meghatalmazással rendelkezem a jelen nyilatkozat HIDROFILT Kft. nevében történő megtételéhez.

A Társaság nevében nyilatkozom, hogy a bejelentett etikai megsértésekről szóló összesített adatok nyilvánosak, azonban ilyen tárgyú bejelentés nem történt a Társasággal vagy munkavállalóival szemben, illetve a gyanújuk sem merült fel.

Nyilatkozom, hogy a Társasággal szemben gyermek és kényszermunkával, emberkereskedelemmel kapcsolatos incidens nem volt és nincs is folyamatban.

Nyilatkozom, hogy a Társasággal szemben diszkriminációval, fizikai, pszichológiai és verbális bántalmazással kapcsolatos incidens nem volt és nincs is folyamatban.

Nyilatkozom, hogy a Társasággal szemben emberi jogokkal kapcsolatos incidens nem volt és nincs is folyamatban.

Nagykanizsa, 2024.január.31.



.....
HIDROFILT Kft.
képv.: Borsos Krisztina, ügyvezető



Nyilatkozat

Alulírott Borsos Krisztina a HIDROFILT Vízkészítést Tervező és Kivitelező Korlátolt Felelősségű Társaság (cégjegyzékszám: 20-09-060093; székhely: 8800 Nagykanizsa, Magyar utca 191.) (továbbiakban: Társaság) önálló cégjegyzésre jogosult törvényes képviselőjeként, ügyvezetőjeként jelen nyilatkozatommal büntetőjogi felelősségem teljes tudatában kijelentem, hogy megfelelő meghatalmazással rendelkezem a jelen nyilatkozat HIDROFILT Kft. nevében történő megtételéhez.

A Társaság nevében nyilatkozom, hogy a bejelentett üzleti etikai megsértésekről szóló összesített adatok nyilvánosak, azonban ilyen tárgyú vizsgálat, peres eljárás nem volt és nincs folyamatban a Társasággal vagy munkavállalóival szemben.

Nyilatkozom továbbá, hogy a Társasággal szembeni üzleti etikai jogsértések miatt indított perek számáról szóló összevont adatok nyilvánosak, azonban ilyen peres eljárás nem volt és nincs folyamatban a Társasággal vagy munkavállalóival szemben. Kijelentem, hogy megerősített korrupciós incidensnek minősül az a korrupciós incidens, amelyről megállapították, hogy a korrupcióval kapcsolatos magatartási kódex, a vállalati szabályzat vagy a törvény megalapozott megsértését jelenti, azonban ilyen jellegű incidens Társasággal, munkavállalóival vagy vezetőivel szemben nem került megállapításra, illetve a gyanú sem merült fel.

Nyilatkozom továbbá, hogy a Társasággal szembeni információbiztonsági jogsértések miatt indított perek számáról szóló összevont adatok nyilvánosak, azonban ilyen peres eljárás nem volt és nincs folyamatban a Társasággal vagy munkavállalóival szemben. Kijelentem, hogy megerősített információbiztonsági incidensnek minősül az az információbiztonsági incidens, amelyről megállapították, hogy az információbiztonsággal kapcsolatos magatartási kódex, a vállalati szabályzat vagy a törvény megalapozott megsértését jelenti azonban ilyen jellegű incidens Társasággal, munkavállalóival vagy vezetőivel szemben nem került megállapításra, illetve a gyanú sem merült fel.

Nagykanizsa, 2024.január.31.



.....

HIDROFILT Kft.

képv.: Borsos Krisztina, ügyvezető