



# ETIKAI SZABÁLYZAT ESÉLYEGYENLŐSÉGI TERV

## MUNKAUTASÍTÁS SZÁMA: MU06

Hatálybalépés dátuma	Módosítás	Módosítás tartalma
2018.08.01.	0	Nulladik kiadás
2020.03.10.	1	Kiegészítés a fenntarthatóságra vonatkozó szabályozással
2024.04.15.	2	Etikai menedzsment szervezet témakör kiegészítése

Készítette:

Kiszalák Mária  
minőségügyi vezető

Jóváhagyta:

Borsos Krisztina  
ügyvezető igazgató

Azonosító:	MU06	Oldal:	2/31
Cím:	Etikai szabályzat	Módosítás:	2

## FEJEZET

### ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK, ÜGYVEZETÉS ÜZENETE

Az Etikai Szabályzatot a HIDROFILT vezetésének az a szándéka hívta életre, hogy támogatást nyújtson a cég működése során a helyes döntések, állásfoglalások és viselkedésminták kialakításához. Emellett a dokumentum erkölcsi iránymutatásul szolgál a munkavállalói, valamint üzleti partnerek részére az adott helyzetben elvárható magatartások tekintetében, illetve morális alapot biztosít a felmerülő szakmai döntések során. Nem utolsó sorban védelmet nyújt mindazok számára, akik normakövető módon járnak el, továbbá normaként szolgál a kifogásolható, méltatlan magatartások felismeréséhez.

Hisszük, hogy a HIDROFILT alapköveit a feddhetetlenség, az etika és a jogkövetés alkotja. Elköteleztünk vagyunk amellett, hogy ez soha ne kerüljön veszélybe. Ezért minden munkatársunk köteles mindenkor felelősen és körültekintő mérlegelés alapján eljárni. Munkavállalóink döntései jelentőséggel bírnak, kiváltképp azért, mert a jelen Etikai Szabályzat előírásainak és szellemiségének legkisebb megsértését sem tartjuk elfogadhatónak. A HIDROFILT teljes mértékben tisztában van a belső és külső érintettekkel szembeni felelősségével, így tudatosan törekszik arra, hogy alapvető értékeit mások felé is közvetítse.

A Társaság működését érintő etikátlan vagy nem megfelelő magatartás, de ennek akár a látszata is kedvezőtlenül érintheti a vállalatba vetett bizalmat. Ennek megfelelően határozott szándékunk és kötelességünk, hogy az Etikai Szabályzatban foglalt normák megszegése a probléma orvoslása mellett elkerülhetetlen következményekkel járjon. Annak érdekében, hogy etikai értékeink a napi működés szerves részévé váljanak, átfogó etika menedzsment rendszert működtetünk. Működésünk etikai alapjainak megszilárdítása és megőrzése, valamint alapértékeink védelme közös érdekünk.

Határozott célunk, hogy személyes vezetői példamutatással is ösztönözzük és támogassuk az etikus magatartást és számítunk arra, hogy minden érintett kollégánk csatlakozik erőfeszítéseinkhez e közös cél megvalósításában!

Azonosító:	MU06	Oldal:	3/31
Cím:	Etikai szabályzat	Módosítás:	2

## Tartalom

<b>1. Iránymutatás a Szabályzathoz</b>	5
a) Hatály – Kire vonatkozik a Szabályzat?	5
ii. A vezetők kötelezettségei	5
iii. Külső érintettek	6
b) Etikai menedzsment szervezet	6
<b>2. Etikai értékek</b>	8
<b>3. Fenntarthatóság</b>	10
3.1. Társadalom iránti felelősség	10
3.2. Környezetvédelem	10
3.3. Egészségvédelem, biztonság	11
<b>4. Tisztességesség</b>	12
4.1. Tisztességes piaci magatartás	12
4.2. Csalás és korrupcióellenesség	13
4.3. Együttműködés állami intézményekkel	13
4.4. Pénzmosás elleni intézkedések	14
4.5. Beszállítói kapcsolatok	14
4.6. Nemzetközi kereskedelmi megfelelés	16
4.7. Belföldi kereskedelem	16
4.8. Információk és jelentések átláthatósága	17
<b>5. Tulajdon és adatvédelem</b>	18
5.1. Vagyonvédelem	18
5.2. Szellemi tulajdon védelme	18
5.3. Kiberbiztonság	19
5.4. Adatvédelem	20
<b>6. Összeférhetetlenség elkerülése</b>	21
6.1. Politikai tevékenység	21
6.2. Összeférhetetlenség	21
<b>7. Emberi méltóság</b>	23
7.1. Emberi jogok	23
7.2. Kölcsönös tisztelet	23
7.3. Magánszféra védelme	25
7.4. Gyermekek- és kényszermunka tilalma	25

Azonosító:	MU06	Oldal:	4/31
Cím:	Etikai szabályzat	Módosítás:	2

7.5. Egyenlőbánásmód, esélyegyenlőség .....	26
<b>8. Esélyegyenlőség.....</b>	<b>27</b>
<b>9. Összefoglalás .....</b>	<b>30</b>

Azonosító:	MU06	Oldal:	5/31
Cím:	Etikai szabályzat	Módosítás:	2

## 1. Iránymutatás a Szabályzathoz

a) Hatály – Kire vonatkozik a Szabályzat?

i. Munkavállalók és minden munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyban álló foglalkoztatottak.

Az Etikai Szabályzat kiterjed a Társaság valamennyi munkavállalójára, valamint, minden munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyban álló foglalkoztatottjára, akiknek általános kötelezettségük:

- a Szabályzat rendelkezéseinek tanulmányozása és ismerése.
- nyilatkozni arról, hogy elfogadják és betartják a Szabályzatban foglaltakat.
- elvégezni az éves etikai kurzust és ebből vizsgát tenni.
- Etikai vizsgálat esetén teljes mértékben együttműködni.
- gondoskodni arról, hogy partnereink is megismerjék a Hidrofilt Kft. etikai elvárásait.

ii. A vezetők kötelezettségei

A Társaság vezetőinek kiemelt felelősségük van az etikus működés kultúrájának kialakításában és fenntartásában, így különösen az alábbiakban:

- személyes elkötelezettség minden döntésben és magatartásban az értékek védelme érdekében;
- személyes példával járnak elől az etikus magatartás és megfelelőség terén az etikus működés kultúrájának megteremtése és fenntartása érdekében;
- biztosítsák a Szabályzat megfelelő ismeretét és követelményeinek megfelelő értelmezését;
- folyamatosan figyelemmel kísérik az etikai alapelvek teljesülését;
- gondoskodnak arról, hogy a problémákat, kérdéseket megfogalmazó munkavállalók emiatt semmilyen megtorlásnak ne legyenek kitéve;
- a munkavállalók értékelése során az elvárt etikus magatartási normáknak való megfelelést figyelembe veszik.

A Hidrofilt vezetői kötelesek jelenteni az etikai szabályok bármilyen jellegű általuk észlelt megsértését.

Azonosító:	MU06	Oldal:	6/31
Cím:	Etikai szabályzat	Módosítás:	2

iii. Külső érintettek

Az Etikai Szabályzat kiterjed a Társaság nevében és/vagy javára eljáró külsős személyre, vállalkozás és a velük szerződéses kapcsolatban álló minden természetes személyre és szervezetre; illetve a rendszerhasználókra (továbbiakban: külső érintettek). A külső érintettek általános kötelezettségei:

- vállalják a Szabályzatban foglaltak betartását;
- törekednek arra, hogy kidolgozzák saját etikus magatartásra vonatkozó elvárásait;
- a Szabályzatban leírt értékekkel összhangban járnak el és saját intézkedésekkel biztosítják amegfelelést;
- ezt a magatartást érvényesítik saját értékláncuk mentén.

b) Etikai menedzsment szervezet

A Társaság biztonságos és hozzáférhető csatornákat biztosít, amelyeken keresztül a külső és belső érintettek tanácsokat kaphatnak és felvethetik az etikai aggályait („whistle-blowing”, azaz „közérdekűbejelentés”) a rendszeren keresztül.

Bármilyen kétely merül fel egy adott helyzet etikai megítélésével kapcsolatban, vagy bármely etikai kérdés esetén, a Társaság gyakorlati útmutatást ad, az általa biztosított bejelentési csatornákon keresztül ([info@hidrofilt.hu](mailto:info@hidrofilt.hu)).

Lehetőséget biztosítunk anonim módon történő bejelentésre is a honlapunkon keresztül: <https://hidrofilt.com/hu/panasz>. Célunk, hogy a munkavállalók, szerződéses partnerek és más érintettek is könnyen és biztonságosan tudjanak írásban bejelentéseket tenni a gyanús vagy jogellenes tevékenységekről, mulasztásokról. Ez lehetővé teszi, hogy felhívják a figyelmet az esetleges problémákra vagy aggasztó magatartásokra.

Minden nem-megfelelési incidens értékelésre kerül, és amennyiben annak feltételei fennállnak, vizsgálatra kerül sor. Minden bejelentést bizalmasan kezelünk, a megtorlás kockázata nélkül.

Azonosító:	MU06	Oldal:	7/31
Cím:	Etikai szabályzat	Módosítás:	2

Adatvédelmi incidensek kezelése, orvoslása

Adatvédelmi incidens: a biztonság olyan sérülése, amely a továbbított, tárolt vagy más módon kezelt személyes adatok véletlen vagy jogellenes megsemmisítését, elvesztését, megváltoztatását, jogosulatlan közlését vagy az azokhoz való jogosulatlan hozzáférést eredményezi.

A leggyakoribb jelentett incidensek lehetnek például: laptop vagy mobil telefon elvesztése, személyes adatok nem biztonságos tárolása, adatok nem biztonságos továbbítása, ügyfél- és vevő- partnerlisták illetéktelen másolása, továbbítása, szerver elleni támadások, honlap feltörése.

Adatvédelmi incidensek megelőzése, kezelése a vonatkozó jogi előírások betartása a Társaság vezetőjének feladata.

Az informatikai rendszereken naplózni kell a hozzáféréseket és hozzáférési kísérleteket, és ezeket folyamatosan ellenőrizni kell.

Amennyiben a társaság ellenőrzésére jogosult munkavállalói a feladataik ellátása során adatvédelmi incidenst észlelnek, haladéktalanul értesíteniük kell a Társaság vezetőjét.

A társaság munkavállalói kötelesek jelenteni a Társaság vezetőjének, vagy a munkáltatói jogok gyakorlójának, ha adatvédelmi incidenst, vagy arra utaló eseményt észlelnek.

Adatvédelmi incidens bejelentése esetén a Társaság vezetője – az informatikai, pénzügyi és működési vezető bevonásával – haladéktalanul megvizsgálja a bejelentést, ennek során azonosítani kell az incidenst, el kell döntenie, hogy valódi incidensről vagy téves riasztásról van szó. Meg kell vizsgálni és meg kell állapítani:

- az incidens bekövetkezésének időpontját és helyét
- az incidens leírását, körülményeit, hatásait.
- az incidens során kompromittálódott adatok körét, számosságát
- a kompromittálódott adatokkal érintett személyek körét
- az incidens elhárításában tett intézkedések leírását
- a kár megelőzése, elhárítása, csökkentése érdekében tett intézkedések leírását.

Adatvédelmi incidens bekövetkezése esetén az érintett rendszereket, személyeket, adatokat be kell határolni és el kell különíteni és gondoskodni kell az incidens bekövetkezését alátámasztó bizonyítékok begyűjtéséről és megőrzéséről. Ezt követően lehet megkezdeni a károk helyreállítását és a jogszerű működés visszaállítását.

## 2. Etikai értékek

### Törvénytisztelet

A Hidrofilt elkötelezett a jóhiszemű, jogszabályi keretek között zajló működés iránt. Betartjuk a szabályzatokat, szabályokat és törvényi előírásokat, beleértve az üzleti tevékenységeinkre vonatkozó jogszabályi követelményeket, iparági- és szervezeti normákat. A jogszabályi előírások betartását alap követelménynek tekintjük. Etikai normáink túlmutatnak a jogszabályi megfelelésen és megfelelően ötvözik a helyes társaság irányításra vonatkozó normákat, legjobb gyakorlatokat és a közösségi elvárásokat.

### Felelősség

A Hidrofilt felelősséget vállal tevékenységének következményeiért és figyelembe veszi a külső és belső érintettek – munkatársak, üzleti partnerek, beszállítók, vevők, versenytársak, kormányzati- és politikai szereplők, civil szervezetek és a helyi közösségek –, igényeit és elvárásait. A fenntartható fejlődés elveitkövetve, gazdasági, társadalmi és környezetvédelmi szempontból tudatos és felelősségteljes módon cselekszünk. Minden munkavállaló személyesen is felelős a munkakörére és felelősségi szintjére vonatkozó jogi, szakmai és etikai szabályok betartásáért.

### Becsületesség

Becsületességgel, azaz a gondolatok, szavak és tettek közötti következetességgel nyerhetjük el mások bizalmát. Ennek megfelelően az egyéni és akár a szervezeti célok elé helyezzük a szakmai etikai normákat. A becsületesség megőrzése gyakran erkölcsi bátorságot és erőt követel ahhoz, hogy helyesen cselekedjünk és az etikai normák szerint éljünk akkor is, ha a körülmények ennek az ellenkezőjét sugallják.

### Mások tisztelete

Mindenkinek megadjuk a megfelelő tiszteletet. Tiszteletben tartjuk mindenki emberi méltóságához, önrendelkezéshez, magánélethez fűződő jogait és érdekeit. Szem előtt tartjuk az arany szabályt, miszerint „törekedj arra, hogy úgy bánj másokkal, ahogy veled szeretnéd, hogy bánjanak”. A tisztelet megadása csapatszellemünk és partneri kapcsolataink alapja.

### Őszinteség

Minden kommunikáció és tevékenység során őszinték vagyunk. Meggyőződésünk, hogy a kölcsönös bizalom alapja az őszinteség, így a Hidrofilt jó hírneve és vállalati etikája is ezen nyugszik. Lojálisak vagyunk a szervezettel és munkatársainkkal szemben, akikkel együtt dolgozunk ezen etikai normák mentén.



### Tisztességesség

Tisztességesen és igazságosan járunk el minden tevékenységünk során. Elköteleztük magunkat az igazságosság, az egyéneket és üzleti partnereket megillető egyenlő bánásmód és esélyegyenlőség, valamint a sokszínűséggel kapcsolatos tolerancia és elfogadás mellett. Kapcsolataink kölcsönös bizalomra és tiszteletre épülnek, tisztességesek vagyunk a partnereinkkel.

### Bizalom

Minden körülmények között a kiválóság és a szakértelem fejlesztésére, a bizalom folyamatos elmélyítésére törekszünk megbízható minőségű termékek és szolgáltatások biztosításával. Elengedhetetlen, hogy ezek az értékek minden szinten beépüljenek az egyes szervezeteknél dolgozó és a velük együttműködő emberek magatartásába. Elköteleztük magunkat azaz, hogy megállapodásainkat betartsuk és minden ésszerű erőfeszítést megteszünk annak érdekében, hogy ígéreteinket és vállalt kötelezettségeinket, azok betűjét és szellemét tekintve is teljesítsük.

### Együttműködés

Alapvető feltétel az eredményes munkavégzés érdekében a különböző területeket érintő többszintű és többirányú szakmai összefogás, a munkatársak és partnereink közötti együttműködés. Az egyik legfontosabb szempont, hogy a különböző szinteken résztvevő szakmai szereplők között meg legyen a megfelelő, elvárható és helyes információ áramlás módja és mikéntje.

### Biztonság

Tiszteljük az emberek élethez, szabadsághoz, biztonsághoz, valamint az egészséget, biztonságot és méltóságot tiszteletben tartó munkafeltételekhez fűződő jogait. Elköteleztük magunkat az egészséges, biztonságos munkakörülmények megteremtésére, természeti és épített környezetünk megóvására és EBK teljesítményünk folyamatos fejlesztése iránt a technológiailag kifogástalan berendezések, megfelelő felkészültséggel rendelkező munkatársak és az aktív Biztonság kultúra alkalmazásával. A Hidrofilt Kft. lehetőséget biztosít minden munkavállalója és szerződött partnere számára, hogy az egészségügyi és biztonsági eljárások az általuk beszélt nyelveken hozzáférhetőek legyenek.

Azonosító:	MU06	Oldal:	10/31
Cím:	Etikai szabályzat	Módosítás:	2

## Esélyegyenlőség

Elismerve minden embernek azt a jogát, hogy egyenlő méltóságú személyként élhessen, a HIDROFILT Kft. a jelen szabályzat 8. pontjában rögzített esélyegyenlőségi rendelkezéseket alkotja meg. Ezen esélyegyenlőségi rendelkezések rögzítésének célja, hogy a HIDROFILT Kft. mind a szervezetén belül, mind az általa nyújtott szolgáltatás teljesítése során az egyenlő bánásmód elvének teljes körű érvényesülését biztosítsa, különös tekintettel a gyermeket nevelő munkavállalók számára.

## 3. Fenntarthatóság

### 3.1. Társadalom iránti felelősség

A Hidrofilt tevékenységét a társadalom iránti felelősséggel végzi. Fontosnak tartja a társadalom életminőségének javítását és lehetőségei szerint szerepet vállal a helyi közösségek céljainak támogatásában. Mivel a Társaság tevékenysége hatással van a természeti környezetre és a helyi közösségek fejlődésére, ezért a Társaság aktívan együttműködik üzleti partnereivel a közös társadalmi és környezeti felelősségvállalás elősegítése érdekében.

A Társaság minden lehetőséget megragad, hogy etikai elkötelezettségének hangot adjon azokban a szakmai és iparági szövetségekben, szervezetekben, valamint az általa támogatott helyi, regionális és globális együttműködésekben, amelyek a fenntartható fejlődés érdekében tevékenykednek.

A Hidrofilt elvárása, hogy munkatársai támogassák a társadalmi felelősségvállalási programokat, így a munkavégzés során vegyék figyelembe a társadalmi és környezeti szempontokat azon elvek mentén, amelyeket jelen Etikai Szabályzat is tartalmaz.

### 3.2. Környezetvédelem

A minőségközpontúság a Hidrofilt tevékenységének egyik alapeleme, ezért a különös figyelmet fordít a természeti értékek megőrzésére. A tevékenységéből fakadó negatív környezeti hatások csökkentése érdekében működésében minden újszerű technológiai és ökológiai irányelvet figyelembe vesz és elősegíti a szigorúbb elvárásokat támogató standardok elfogadását. Működése során törekszik olyan anyagok és készítmények használatára, amelyek előállítás, felhasználása és hulladékként való kezelése a környezeti elemeket nem károsítja.

Azonosító:	MU06	Oldal:	11/31
Cím:	Etikai szabályzat	Módosítás:	2

A Társaság a fenntartható fejlődés melletti elkötelezettségével összhangban következetes környezetvédelmi menedzsmentet tart fenn. A tevékenységéből eredő környezeti kockázatokat az alkalmazott technológia fejlesztésével, és környezetvédelmi teljesítményének javításával folyamatosan csökkenti, hogy a környezetét a lehető legkisebb mértékben terhelje és hozzájáruljon a következő generációk számára a tiszta, élhető környezet biztosításához. Céljai megvalósítása során a működési területén élők környezetszemléletének tudatos formálása éppúgy lényeges, mint a környezetkímélő technológiák alkalmazása és népszerűsítése.

Minden munkavállalónak kötelessége, hogy

- odafigyeljen a vízfelhasználásra és ne folyassa feleslegesen a vizet, következetesen gazdálkodjon vele
- ne pazarolja az energiát, természetes fényt használjon és a villanyt kapcsolja le abban a helyiségben, ahol éppen nem tartózkodik.
- szállítási feladatai során törekedjen az útvonal optimalizálásra és a szállítások összehangolására csökkentve ezzel az üvegházhatásúgáz-kibocsátást
- tevékenységei, döntései során mindig vegye figyelembe az elérhető legjobb technikát és olyan műszaki megoldásokra törekedjen, melyek nem okoznak levegőszennyezést
- az anyagok, vegyi anyagok és hulladékok kezelését a Társaság vonatkozó előírásai alapján végezzék.

### 3.3. Egészségvédelem, biztonság

A Hidrofilt következetes egészségvédelmi és biztonsági menedzsmentet tart fenn teljesítményének folyamatos javítása érdekében. Az egészségvédelmi és biztonsági kockázatokat az alkalmazott technológia fejlesztésével és biztonságos munkakörülmények megteremtésével csökkenti.

A berendezései tervezésénél elsődleges szempont az egészség és biztonság védelme. A tervdokumentációt minden esetben a tervezésre, kivitelezésre vonatkozó munkavédelmi direktívák szerint végzi.

Minden munkavállalójának, illetve a cég érdekében eljáró harmadik személyeknek (pl. szerződéses partner munkavállalója vagy nevükben eljáró bármely személy) kötelessége, hogy

Azonosító:	MU06	Oldal:	12/31
Cím:	Etikai szabályzat	Módosítás:	2

- mindig megfeleljen a munkavégzés helyén előírt EBK követelményeknek;
- hagyjon abba minden olyan tevékenységet, amely már nem biztonságos és ezt azonnal jelentse munkahelyi vezetőjének;
- kizárólag olyan munkát végezzen, amelyhez megfelelő szakértelme van, amelyre egészségügyileg is alkalmas;
- ismerje azokat az előírásokat, amelyek alapján üzemzavar vagy más rendkívüli esemény során el kell járnia;
- azonnal jelentsen közvetlen felettesének vagy munkáltatójának minden balesetet, sérülést, betegséget, nem biztonságos vagy egészséget veszélyeztető körülményt, illetve környezetre káros anyag kiömlését, annak érdekében, hogy a kármegelőzést, elhárítást, helyreállítást és a felügyeletet célzó intézkedések azonnal megindulhassanak;
- soha ne kezdjen munkába, ha alkohol vagy bármely más bódító szer hatása alatt áll, és másokat is gátoljon meg abban, hogy ilyen állapotban dolgozzanak;
- munkahelyén ne tartson magánál alkoholt vagy más bódító hatású szert, és jelentse, ha más így cselekszik;
- tartsa be a munkahelyi dohányzást korlátozó szabályozásokat;
- tartsa és tartassa be a munkahelyére vonatkozó biztonsági előírásokat;
- mindenkor a munkavédelmi előírásoknak megfelelő öltözékben jelenjen meg a munkavégzése helyén

## 4. Tisztességesség

### 4.1. Tisztességes piaci magatartás

A Hidrofilt a tisztességes verseny normáival összhangban és az érvényes versenyjogi szabályoknak megfelelően végzi tevékenységét és tartózkodik piaci pozíciójának bármilyen tiltott kihasználásától. A szolgáltatását igénybe vevő - üzleti partnereivel az egyenlő bánásmód és a diszkriminációmentesség elveinek megfelelően, a jogszabályokat betartva működik együtt.

Kapcsolata beszállítóival és egyéb üzleti partnereivel a kölcsönös bizalmon, tiszteleten és tisztességben alapul.

Azonosító:	MU06	Oldal:	13/31
Cím:	Etikai szabályzat	Módosítás:	2

#### 4.2. Csalás és korrupcióellenesség

A Hidrofilt semmilyen formában nem vesz részt és semmilyen mértékben nem tűri a korrupciót (beleértve a vesztegetést, a hivatalos személyeknek adott csúszópénzt, a visszaosztást, a zsarolást, a hatalommal való visszaélést személyes előnyszerzés céljából, a befolyásolási szándékkal biztosított jogtalan előnyöket és ajándékokat) sem a magánszférában, sem az állami szektorban. Még abban az esetben is így járunk el, ha emiatt a Hidrofilt Kft. versenyhátrányba kerül, vagy az ilyen jellegű tevékenység jelentése miatt üzleti lehetőségtől esik el.

A teljes értékláncban, ezen belül a társadalmi mecenatúra-, jótékonyági és szponzorációs tevékenységek tekintetében is elköteleztünk vagyunk a korrupcióval és vesztegetéssel kapcsolatos zéró tolerancia mellett. A csalás – beleértve a pénzügyi és nem-pénzügyi adatok és kimutatások meghamisítását, a pénzmosást, a bennfentes kereskedelmet is – szintén tiltott. Közös felelősségünk, hogy olyan vállalati kultúrát alakítsunk ki és tartsunk fenn a teljes értékláncban, mely mindenkit cselekvésre ösztönöz, ha korrupcióra, megvesztegetésre, csalásra vagy ezek feltételezhető nyomaira bukkan, és nem kell félnie attól, hogy emiatt retorziók érhetik. A Hidrofilt Kft. korrupció- és csalásellenes folyamatokat működtet, melyek célja a csalások kockázatának csökkentése és a tiltott magatartások azonosítása.

#### 4.3. Együttműködés állami intézményekkel

A közigazgatási szervekkel és hatóságokkal történő kapcsolattartás során a Társaság munkavállalóival szembeni elvárás, hogy:

- nem részesíthetnek jogosulatlan juttatásban, sem annak ígéretében állami vagy önkormányzati tisztviselőket, vagy velük kapcsolatban álló természetes vagy jogi személyeket, és ilyen juttatásnyújtására nem adhatnak felhatalmazást sem;
- nem kísérelhetnek meg rávenni állami vagy önkormányzati tisztviselőt, hogy bármilyen ügyben, jogszabályokba ütközően járjon el;
- nem ajánlhatnak fel, illetve fogadhatnak el pénzt vagy bármely más előnyt, sem ezek ígéretét üzletszerzés, illetve bármely más szerződéskötési jog elnyerésének érdekében;
- másokat nem készíthetnek arra, vagy nem segíthetnek abban, hogy a Szabályzat szabályait megsértsék;
- nem vezethetik félre a közigazgatási hatóság vagy felügyeleti szerv tisztviselőjét;

Azonosító:	MU06	Oldal:	14/31
Cím:	Etikai szabályzat	Módosítás:	2

- semmilyen módon nem akadályozhatják az arra feljogosított állami, önkormányzati vagy felügyeleti szervek képviselőit abban, hogy adatokat gyűjtsenek a vonatkozó jogszabályi keretek között;
- nem rejthetnek el, nem módosíthatnak vagy semmisíthetnek meg vizsgálat vagy nyomozás tárgyát képező tárgyi bizonyítékokat;
- nem akadályozhatnak meg más munkavállalót abban, hogy pontos információkat szolgáltatson a közigazgatási szervek részére.

#### 4.4. Pénzmosás elleni intézkedések

A Hidrofilt semmilyen módon nem vesz részt és nem kapcsolódik pénzmosási tevékenységhez.

- Kizárólag jogszerű üzleti tevékenyégeket folytató, feddhetetlen ügyfelekkel kötünk üzletet, akik tőkéje törvényes forrásból származik.
- A Hidrofilt üzletágai megfelelő ellenőrzéseket vezettek be pénzmosási kockázat megakadályozására, feltárására és válaszlépések megtételére.

Kockázatos helyzetek lehetnek:

- Hamis információk megadására irányuló kísérlet az ügyfél részéről
- Készpénzes fizetés, vagy túlfizetés felajánlása, amelyet visszatérítési igény követ
- Szokatlan, vagy az ügyfél kereskedelmi, vagy üzleti tevékenységével össze nem egyeztethető megrendelések, vásárlások, vagy kifizetések
- Szokatlanul összetett üzleti struktúra
- Szokatlan átutalások a tranzakcióhoz nem kapcsolódó országokból vagy országba
- A nyilvántartási, vagy bejelentési kötelezettségek elkerülésére irányuló módon strukturált tranzakciók

A kockázatosnak ítélt helyzeteket azonnal jelenteni kell a vezetőségnek.

#### 4.5. Beszállítói kapcsolatok

A munkavállalóknak kötelességük támogatni a cég beszállítóit abban, hogy megismerjék és megértsék a Hidrofilt etikai elveit, elvárásait. A Társaság nevében eljárva a munkavállalók:

- felelősek azért, hogy a beszállítókat diszkriminációmentes és transzparens eljárások során válasszák ki, kizárva az összeférhetetlenséget, vagy bármilyen egyéb, a kiválasztás befolyásolását célzó kivételezést;

Azonosító:	MU06	Oldal:	15/31
Cím:	Etikai szabályzat	Módosítás:	2

- semmilyen módon nem hozhatnak előnybe beszállítót más beszállítókkal szemben. Amennyiben bármilyen eljárás során, bármely beszállító előnyt jelentő információhoz jut, úgy azt minden egyes beszállítónak meg kell adni;
- csak jó hírű, megfelelő képességekkel, referenciákkal rendelkező személyeket és társaságokat választhatnak üzleti partnerül;
- törekedniük kell arra, hogy a cég olyan beszállítókkal dolgozhasson, akik mind a jogi, mind a Szabályzat szerint megfogalmazott etikai elvárásoknak eleget tesznek;
- kötelesek értesíteni munkahelyi vezetőjüket, ha a beszállítók részéről olyan megnyilvánulást észlelnek, amely nincs összhangban e követelményekkel (pl. vesztegetés kísérlete);
- semmiféle juttatást nem kérhetnek és nem fogadhatnak el üzleti partnertől. A jogtalan előnyt felajánló üzleti partnerrel vagy beszállítóval azonnal meg kell szüntetni az üzleti kapcsolatot, és ezt a tényt be kell jelenteni munkáltatói jogkörű gyakorló vezetőjüknek;

Elvárt továbbá a Társaság üzleti partnereitől az Etikai Szabályzat – a Társaság honlapján ([www.hidrofilt.com](http://www.hidrofilt.com)) elérhető – teljes nyilvános tartalmának megismerése és betartása, az egyébként irányadó szerződéses jogkövetkezmények alkalmazása mellett is.

## Ajándékozás

A Hidrofilt kizárólag üzleti figyelmességnek minősülő, jelentősebb anyagi értéket nem képviselő és nem túl gyakori ajándékokat és vendéglátást biztosít vagy fogad el, melyek célja soha nem lehet a döntéshozatal tisztességtelen befolyásolása.

Az ajándékok és vendéglátás átláthatósága és megfelelősége különösen fontos az ajánlattételi ésversenyeztetési folyamatok során. Nem a befolyásolás szándékával adott nem gyakori, csekély, azaz bruttó 5 000 HUF alatti összértéket képviselő reklámtárgyak (például tollak, kulcstartók és naptárak), üzleti étkezések, italok, valamint konferencián való részvétel elfogadható.

A jogtalan befolyás szándékával adott bármilyen ajándék vagy vendéglátás vesztegetésnek minősül attól függetlenül, hogy milyen értéket képvisel.

Amennyiben egy ajándékot udvariasságból, vagy gyakorlati megfontolásból nem lehet visszautasítani (például már leszállították és visszaküldése ésszerűen nem megoldható), ezt az ügyvezetésnek be kell jelenteni.



Azonosító:	MU06	Oldal:	16/31
Cím:	Etikai szabályzat	Módosítás:	2

Ebben az esetben a Társaság gondoskodik annak jótékony vagy közösségi célra történő felajánlásáról vagy megsemmisítéséről.

Üzleti célú rendezvényre, vevőtálalkozóra szóló meghívásokról értesíteni kell munkáltatói jogkört gyakorló vezetőt, előzetes jóváhagyását kérve, hogy a meghívás elfogadása a cég üzleti érdekeit szolgálja-e.

#### 4.6. Nemzetközi kereskedelmi megfelelés

A Hidrofilt Kft. megfelel minden exportkorlátozással kapcsolatos előírásnak, gazdasági szankciónak és vámtörvénynek.

- Betartja a globális kereskedelmi szabályozásokat és a gazdasági szankciókat.
- Betartja az áruk behozatalára és kivitelére vonatkozó összes alkalmazandó vámkövetelményt.

#### 4.7. Belfentes kereskedelem

Belfentes kereskedelem a belfentes információk illegális felhasználása vagyoni haszonszerzés céljából. Ezzel azonos megítélés alá esik a belfentes információ továbbadása arra jogosulatlan személynek. Belfentesnek számít minden olyan adat, információ, amely a cég működésével van kapcsolatban, a köz számára nem hozzáférhető és lényeges. Lényegesnek számít minden olyan adat, információ, amelyet egy észszerűen eljáró befektető fontosnak minősítene.

A Hidrofilt munkavállalóival szembeni elvárás, hogy:

- ne adjanak ki belfentes információt a Társasághoz nem tartozó külsős személyeknek, kivéve, ha erre írásos felhatalmazásuk van;
- még a cég munkavállalóinak körén belül is körültekintően járjanak el a belfentes információk megosztásával, információkat csak engedély birtokában és a munkavégzéshez szükséges mértékben adjanak át;
- védjék meg a belfentes információkat azok jogosulatlan nyilvánosságra kerülésétől.

A Társaság a vonatkozó uniós jogi előírások és hazai jogszabályokban meghatározottak alapján, a belfentes információk közzétételi kötelezettségének a vonatkozó szerződések révén, valamint belső szabályozás által tesz eleget.



Azonosító:	MU06	Oldal:	17/31
Cím:	Etikai szabályzat	Módosítás:	2

#### 4.8. Információk és jelentések átláthatósága

A tevékenysége során jóhiszeműen és átlátható módon, a vonatkozó jogszabályokat és előírásokat betartva működik, és csak a jogszabályok által nem tiltott eszközöket használja, továbbá elkötelezi magát amellyel, hogy az államhoz, a kormányzati és önkormányzati szervekhez felelős együttműködőként viszonyul.

Eleget tesz költségvetési befizetési kötelezettségeinek és ügyel pénzügyi műveleteinek átláthatóságára.

A Hidrofilt elkötelezi magát amellyel, hogy tevékenységéről és törekvéseiről a médián keresztül részletes és hiteles információkat közöl a nyilvánossággal. Nyílt, átlátható párbeszédre és konzultációra törekszik a civil társadalom képviselőivel. Bátorítja munkavállalóinak részvételét a helyi civil közösségi programokban, kezdeményezésekben.

Eredményes és hatékony irányítási rendszert hoz létre és működtet, ezáltal biztosítja a tulajdonosi érdekeket is. Ennek érdekében a Társaság a vonatkozó számviteli jogszabályok szerint szabályozott körben, módon és rendszerességgel ad információt működéséről a tulajdonos, illetve a hatóságok és üzleti partnerei részére. A pénzügyi-számviteli információk és jelentések átláthatóságának megvalósulása érdekében a cég munkavállalóival szembeni elvárás, hogy:

- biztosítsák a pénzügyi műveletek megfelelő felhatalmazáson alapuló engedélyezését és teljes körű elszámolását, valamint azt, hogy a pénzügyi-számviteli rendszerben ne keletkezessenek nem kimutatott ügyletek és eszközök;
- teljes mértékben működjenek együtt a cég belső ellenőrzésével, könyvvizsgálójával és külső auditorokkal, nyújtsanak számukra valós információkat, valamint biztosítsák számukra a hozzáférést a munkájukhoz szükséges minden dokumentumhoz;
- a pénzügyi-számviteli dokumentációs műveletek során kizárólag a valóságnak megfelelő adatokat, információkat rögzítsenek, azokat viszont teljeskörűen;

A Hidrofilt üzleti partnereiről és szállítóiról csak jogszerűen szerez információt és ennek során csökközzétett, nyilvános forrásokat, közhiteles nyilvántartásokat használ.

## 5. Tulajdon és adatvédelem

### 5.1. Vagyonvédelem

A Hidrofilt értékeinek, vagyonának biztonsága minden munkavállaló érdeke és felelőssége. Ebben döntő szerepet játszik a biztonsági előírások ismerete és azok betartása, betartatása a cég területére belépő üzleti partnerekkel, vendégekkel is.

A Társaság munkavállalóival szembeni elvárás, hogy a társasági tulajdonú értéket a vonatkozó előírásoknak megfelelően, illetve a tőlük elvárható módon óvják;

- vállaljanak felelősséget a Társaság tulajdonában lévő anyagi-tárgyi eszközök épségéért, azok rendeltetésszerű, célszerű és takarékos használatáért;
- ne használják a Társaság anyagi-tárgyi eszközeit, szellemi termékeit és létesítményeit magáncélra. (A magáncélú felhasználás belső szabályzatban vagy a munkáltatói jogkör gyakorlója által írásban engedélyezhető.) A hordozható vagy az otthoni munkavégzést elősegítő eszközök (pl. laptopok) a Társaság tulajdonában vagy bérletében vannak, ezért ezek használata, megőrzése során is elvárt a kellő gondosság és a vonatkozó belső biztonsági és használati szabályok betartása;

### 5.2. Szellemi tulajdon védelme

A Hidrofilt működése során rendszeresen keletkező értékes, nem közcélú ötletek, stratégiák és egyéb üzleti adatok (megjelenési formájuktól függetlenül) a Társaság tulajdonában vannak és azokat meg kell védeni. Mivel ezek az információk a Társaság munkájának eredményei, a különböző jogszabályok lehetővé teszik e szellemi tulajdon oltalmát.

A szellemi tulajdon védelme érdekében a cég munkavállalóival szembeni elvárás, hogy:

- munkahelyükön ne tegyenek közzé, ne hagyjanak elől semmilyen bizalmas információt, adatot;
- csak olyan számítógépes programokat töltsenek fel a céges számítógépekre, amelyeknek licencliját a Hidrofilt kifizette;
- ne használjanak fel mások tulajdonában álló bizalmas információkat, kivéve, ha arra szerződés ad lehetőséget, vagy arra jogszabály vagy hatósági határozat tartalmaz kötelezettséget;

Azonosító:	MU06	Oldal:	19/31
Cím:	Etikai szabályzat	Módosítás:	2

- munkájukban soha ne használjanak fel olyan anyagokat vagy mások által birtokolt védjegyet (pl. audio- és videofelvétel-részletet, internetről vagy máshonnan származó hangfelvételt stb.), amelyeknek felhasználási engedélyét előzetesen nem szerezték meg azok tulajdonosától;
- szándékosan vagy gondatlanságból adódóan ne sértsék meg mások szabadalmi jogát;  
csak olyan dokumentumokat, adatokat másoljanak le, amelyekre engedélyük van.

A Hidrofilt erőforrásai segítségével előállított vagy vásárolt szellemi tulajdon a Társaság tulajdona és nem kezelhető, használható egyéni/személyes tulajdonként, illetve magáncélokra.

### 5.3. Kiberbiztonság

Valamennyi hardver, szoftver és a cég digitális rendszerein, hálózatain, valamint a munkavállalók személyes vagy más tulajdonában lévő számítógépeken (engedélyezetten) a céggel kapcsolatban tárolt minden információ a Hidrofilt tulajdonában van.

A digitális rendszerek és hálózatok megóvása érdekében a Társaság munkavállalóival szembeni elvárás, hogy:

- legyenek tisztában a Társaság internethasználatára vonatkozó rendelkezéseivel és munkavégzésük során tartsák be azokat;
- ne használják a Hidrofilt Kft. elektronikus kommunikációs rendszereit olyan adatok, információk letöltésére, továbbítására, amelyek kezelésére nincs felhatalmazásuk;
- ne keressenek, tároljanak, küldjenek és tegyenek közzé pornográf képeket, szövegeket, film- és videofelvételeket; olyan anyagokat, amelyek az erőszakot, a gyűlöletet, a terrorizmust, a holokauszttagadást, mások intoleranciáját kedvező fényben tüntetik fel; zaklatóak, obszcének vagy fenyegetőek. Amennyiben ilyen tartalmú dokumentumhoz jutnak - pl. e-mailen keresztül -, azt haladéktalanul törölik számítógépükről;
- kiemelt felelősséggel és jó gazda módjára kezeljenek és használjanak minden, a Társaság tulajdonát képező, fontos, esetlegesen védett információk hozzáférhetőségét lehetővé tevő mobil eszközt, ideértve mobiltelefont, mobilinternetet stb.

Azonosító:	MU06	Oldal:	20/31
Cím:	Etikai szabályzat	Módosítás:	2

#### 5.4. Adatvédelem

A Hidrofilt elkötelezett a munkavállalók személyes adatainak és információinak bizalmas kezelése mellett. Munkavállalóra vonatkozóan csak olyan adatokat szerez meg, kezel, tárol és dolgozz fel, amelyek elengedhetetlenek a biztonságos működéshez, vagy amelyeket a jogszabályok megkövetelnek, illetve lehetővé teszik azok kezelését. A személyes adatokhoz csak az arra feljogosított munkatársak férhetnek hozzá, de csak a szükséges mértékben és a célhoz kötöttség elvének betartásával. Ha valakinek nincs ilyen jogosultsága, vagy a célhoz kötöttség elve nem érvényesül, nem áll jogában hozzáférni személyes adatokhoz.

A Társaság rendelkezik és elérhetővé tette honlapján az Adatkezelési Szabályzatot, melyben a munkavállalói és szerződő partnerei számára nyújt tájékoztatást az adatkezelésekkel kapcsolatos szabályokról. A Hidrofilt Kft. egyebekben a részére átadott vagy tudomására jutott személyes adatok kezelése tekintetében betartja a mindenkor hatályos adatvédelmi jogszabályokat, különösen a 2011. évi CXII. tv (Info tv.) valamint a 2016/679 EU rendelet (GDPR) vonatkozó rendelkezéseit.

A Társaság magánszférára és adatvédelemre vonatkozó belső szabályai, valamint a jogszabályok által lehetővé tett keretek közt fenntartja magának a jogot arra, hogy karbantartási, üzleti, biztonsági vagy jogszabályi kötelességből származó célból a társasági tulajdonban lévő számítógépekhez, az azokon tárolt adatokhoz, információkhoz hozzáférjen.

A Hidrofilt üzleti partnereiről és beszállítóiról csak jogszerűen szerez információt és ennek során csak közzétett, nyilvános forrásokat, közhiteles nyilvántartásokat használ.

A beszállítók bizalmas üzleti információi (ajánlati érték, árajánlat stb.) nem adhatók ki másnak, továbbá egy adott szolgáltatás igénybevételéhez kapcsolódó, belső bizalmas információk nem adhatók át a beszállító részére.

A Hidrofilt bizalmasnak tekint minden olyan adatot és információt, amelyet tulajdonosi, üzleti, etikai, titoktartási megfontolásból védeni kell az illetéktelen hozzáféréstől, módosítástól, átadástól, tárolástól és egyéb illetéktelen felhasználástól.

A Társaság elvárja minden munkavállalótól és üzleti partnereitől, hogy ne éljenek vissza a munkavégzésük során kezelt, másokra vonatkozó személyes adatokkal, információkkal, ellenkező esetben a szerződések és jogszabályok által biztosított garanciákkal, jogi lehetőségekkel élni kíván a Társaság értékei és érdekei megvédése és a későbbi jogsértések megelőzése érdekében. A Hidrofilt a védett információkat kizárólag a Hidrofilt informatikai erőforrásain tárolja.

## 6. Összeférhetlenség elkerülése

### 6.1. Politikai tevékenység

A Társaság semmilyen formában nem vesz részt politikai tevékenységben, nem alkot véleményt politikai kérdésekben, semmilyen politikai pártot, egyesületet és más szervezetet sem anyagilag, sem szolgáltatások keretében, sem más módon nem támogat.

Tevékenységét szigorúan a rá irányadó jogszabályi és szakmai szempontok alapján, a politikától függetlenül végzi.

A Társaság minden munkavállalójának kötelessége, hogy

- politikai szerepvállalás esetén fokozottan ügyeljen arra, hogy ilyen irányú tevékenysége során
  - nem használhatja a Társaság nevét;
  - ne keltse azt a képzetet, hogy a Társaság elkötelezettséget vállalt valamely párt vagy politikai irányzat mellett;
- ne csatlakozzon olyan csoportokhoz, amelyeknek céljai, illetve tevékenységük ellentétes a Társaság, valamint tulajdonosának érdekeivel, illetve jelen Szabályzatban megfogalmazott értékekkel és elvárásokkal;
- politikai tevékenysége során ne használja a cég anyagi-tárgyi eszközeit (pl. fax, számítógép, internet, telefon, fénymásoló, nyomtató, szkennel, fejléces papír stb.).

### 6.2. Összeférhetlenség

A Hidrofilt minden munkavállalója köteles betartani az összeférhetlenségre vonatkozó belső szabályzatokban foglaltakat;

- magánemberként sem dolgozhat együtt, végezhet szolgáltatást senki számára, illetve nem vásárolhat szolgáltatást attól, akivel munkakörével összefüggően is dolgozik;

Azonosító:	MU06	Oldal:	22/31
Cím:	Etikai szabályzat	Módosítás:	2

- a munkáltatói jogkört gyakorló vezetőtől előzetes írásos engedélyt kell, hogy szerezzen minden olyan ügyféllel vagy szállítóval, illetve a Társaság tevékenységével összefüggő területen működő vállalkozással való kapcsolat kialakításához, amely esetén az összeférhetetlenség gyanúja felmerülhet;
- ha megtudja, hogy egy, a Ptk. szerinti hozzátartozója a cég tevékenysége révén üzleti kapcsolatban álló vállalkozásnál ügyfél, vagy valamely szállítónál dolgozik, vagy annak számára szolgáltatást végez, a vonatkozó belső szabályok betartásával azonnal értesítenie kell a munkáltatói jogkör gyakorlóját, hogy az eldönthesse, szükséges-e beavatkozni;
- nem vállalhat olyan munkakört, ahol lehetősége van bármely közeli hozzátartozóját alkalmazni, felügyelni, irányítani, munkaviszonyának feltételeit befolyásolni, arra való tekintet nélkül, hogy az illető a Társaság vagy valamely szerződéses partner munkavállalója. Ez alól felmentést csak a munkáltatói jogkör gyakorlójának engedélye biztosíthat;
- a belső szabályozások által megkövetelt írásos jóváhagyást kell kérni a munkáltatói jogkör gyakorlójától, mielőtt valamely igazgatósági vagy felügyelőbizottsági vagy más testületi (ideértve a nonprofit szervezeteket is) tagságot fogad el;
- ügyeljen arra, hogy befektetései miatt ne alakuljon ki olyan összeférhetetlenség, amely következtében a Társaság érdekében meghozandó döntéseinek objektivitása sérülne. Összeférhetetlenséghez vezethet, ha befektetésével szállítók vagy ügyfelek vagyonát gyarapítja. Az ilyen vállalkozásokba történő befektetés előtt, amelyek befolyásolhatják döntését, vagy akár csak ezt a látszatot keltik, kérje munkáltatói jogkör gyakorlójának írásbeli engedélyét. Az alábbi befektetések semmilyen körülmények között nem engedélyezhetők:
  - nem szerzhető részesedés olyan szállító társaságban, amely részt vesz a Társaság beszerzési pályázatán, és a kiválasztásában, értékelésében, a szállítóval való megállapodásban az adott munkavállaló bármilyen szerepet játszott, illetve, ha beosztottjának van ilyen felelőssége;
  - nem szerzhető részesedés olyan üzleti partner társaságában, melynek a Hidrofilt Kft.-vel való ügyleteiért adott munkavállaló vagy beosztottja felelős;

Azonosító:	MU06	Oldal:	23/31
Cím:	Etikai szabályzat	Módosítás:	2

- kell, hogy ismerje azokat a jogszabályokat és belső szabályzatokat, amelyek a cégen kívüli megbízási, illetőleg munkavégzésre irányuló jogviszony létesítését tartalmazzák. Ilyen jogviszony létesítése előtt írásban kell értesítenie a munkáltatói jogkört gyakorlót, aki dönt az összeférhetetlenség tárgyában;
- a Hidrofilt működési területén tartózkodjon a magáncélú ügynöki tevékenység minden formájától.

## 7. Emberi méltóság

### 7.1. Emberi jogok

A Hidrofilt tiszteletben tartja és támogatja az emberi jogokat.

Tiszteletben tartunk minden nemzetközileg elismert emberi jogot. Törekszünk arra, hogy mindenkivel, akit üzleti tevékenységünk és értékláncunk érint, méltányosan és méltósággal bánjunk.

### 7.2. Kölcsönös tisztelet

A Hidrofilt elkötelezett amellett, hogy munkavállalói kölcsönös bizalmon, mások tiszteletén és méltóságának tiszteletben tartásán alapuló munkakörnyezetben dolgozhassanak. Minden munkavégzési helyén tiltja a munkatársak, a szerződéses partnerek képviselői és egyéb érintettek elleni erőszakot, fenyegetést és zaklatást. A Társaság kiemelt figyelmet fordít a munkatársak személyes és szakmai fejlődésére, továbbá elkötelezett a méltányos és a jogszabályoknak megfelelő bérezés elve mellett. A munkaerőfelvételi-, értékelési-, fejlesztési-, jutalmazási-, javadalmazási-, fegyelmi- és jogviszony megszüntetési döntéseket, az üzleti partnerek kiválasztásával kapcsolatos döntéseket kizárólag szakmai alkalmasság, érdemek, teljesítmény és üzleti megfontolások alapján hozza meg. A Hidrofilt Kft. elkötelezett a vonatkozó jogszabályoknak megfelelő, tisztességes és kompetencia alapú foglalkoztatási és javadalmazási politika megvalósítása mellett.

Minden munkavállaló felelős azért, hogy támogassa a bizalmon és egymás kölcsönös tiszteletén alapuló munkahelyi légkör kialakulását, amely nélkül nem lehetséges a kimagasló üzleti sikereket eredményező együttműködés.



Azonosító:	MU06	Oldal:	24/31
Cím:	Etikai szabályzat	Módosítás:	2

Ennek megvalósulása érdekében a Társaság munkavállalóival szembeni elvárás, hogy:

- ne viselkedjenek úgy, hogy azt bárki erőszakosnak, megfélemlítőnek, gyűlölködőnek, rossz szándékúnak vagy sértőnek tekinthesse;
- tartózkodjanak munkahelyi szexuális zaklatás minden formájától. A szexuális zaklatás leggyakoribb fajtája a nemi alapú diszkrimináció, amely akkor tárgyiasul, amikor az azt elszenvető fél okkal feltételezheti, hogy ha a szexuális közeledést visszautasítja, akkor hátrányos helyzetbe kerül felvétele, foglalkoztatása vagy épp az előmenetele szempontjából, illetve, hogy emiatt ellenséges munkahelyi légkör alakul ki körülötte (pl: a testi kontaktus és közeledés, a szexuális színezetű megjegyzések, pornográf képek küldése, mutatása, szexuális jellegű követelések akár szóban, akár tettel.);
- tartózkodjanak minden olyan magatartástól, amelynek célja vagy hatása:
- az ellenségeskedő, megfélemlítésre alapozott munkakörnyezet kialakítása, ideértve azon magatartásokat, amelyek arra irányulnak, hogy a beilleszkedni kívánó munkatársakat helytelen munkahelyi gyakorlatokra vegyék rá;
  - a munkatársak munkahelyi teljesítményébe való túlzott beavatkozás;
  - a munkatársak elhelyezkedési lehetőségének befolyásolása;
- tartózkodjanak mások megalázásától és megsértésétől;
- tartózkodjanak a származással, az etnikai hovatartozással, a vallási meggyőződéssel, életkorral vagy szexualitással összefüggő viccek mesélésétől;
- a cég területén és azon kívül is tartózkodjanak a mentális, fizikális és szexuális zaklatás minden formájától;
- ne terjesszenek vagy tegyenek közzé erőszakos tartalmú anyagokat;
- ne éljenek vissza a munkavégzésük során kezelt, másokra vonatkozó személyes adatokkal, információkkal;
- ne terjesszenek rossz szándékú pletykákat és ne használják az elektronikai eszközöket sértő vagy hátrányos megkülönböztetéshez vezető információk továbbítására.



Azonosító:	MU06	Oldal:	25/31
Cím:	Etikai szabályzat	Módosítás:	2

### 7.3. Magánszféra védelme

A Hidrofilt Kft. tiszteletben tartja a magánéletet. Ugyanakkor a munkatársaktól elvárja, hogy munkaidőn kívül tanúsított magatartásuk, tevékenységük ne legyen ellentétes a cégnél fennálló munkaviszonyukból eredő kötelezettségeikkel.

A Társaság nem korlátozza munkavállalói munkahelyen kívüli és munkaidőn túli politikai vagy vallási szerepvállalását/véleménynyilvánítását, de ilyen irányú fellépésük során azok nem kerülhetnek összefüggésben a Társaság nevével, nem használhatják az eszközrendszerét, továbbá tevékenységük nem állhat ellentétben a Társaság érdekeivel.

### 7.4. Gyermekek- és kényszermunka tilalma

Az emberi erőforrások a Hidrofilt Kft. legfontosabb erőforrásai. A Hidrofilt Kft. elkötelezett a munkavállalók fejlődése, a munka és magánélet közötti megfelelő egyensúly biztosítása mellett.

Elkötelezettek vagyunk a jogszerű és tisztességes foglalkoztatás, a munkaügyi alapelvek tiszteletben tartása mellett, és ugyanezt várjuk el üzleti partnereinktől és a külső érintettektől is.

A Hidrofilt nem tűri a kényszer-, kötelező, rabszolga- és gyermekmunka semmilyen formáját, sem az etikátlan foglalkoztatás egyéb formáit, mint amilyen például a bérek visszatartása, a betegszabadság vagy a napi pihenőidő megtagadása, az alternatív foglalkoztatási formákkal való visszaélés, vagy az egészségügyi hozzájárulás fizetési kötelezettség kijátszása.

Gondoskodunk arról, hogy a munkának e formái, a rabszolgaság, a szolgaság és az emberkereskedelem nem fordulhatnak elő üzleti tevékenységünkben és ellátási láncunkban.

Amennyiben a helyi jogszabályok nem határoznak meg ennél magasabb életkort, a minimális munkavégzési korhatár a nem veszélyes munkák esetében 16 év, a veszélyes munkák esetében 18 év.

A Hidrofilt Kft. elkötelezett a vonatkozó jogszabályoknak megfelelő, tisztességes foglalkoztatási és javadalmazási politika megvalósítása mellett. Elkötelezettek vagyunk a speciális igényű munkavállalók támogatása mellett. A fegyelmi eljárásokat méltányos, elfogulatlan és átlátható módon bonyolítjuk le.

Az elbocsátásokat humánus módon kezeljük, és ahol lehet, ügyintézési támogatást nyújtunk korábbi munkavállalóinknak.

Azonosító:	MU06	Oldal:	26/31
Cím:	Etikai szabályzat	Módosítás:	2

A Hidrofilt Kft. elismeri és tiszteletben tartja az egyesülési szabadságot, a szakszervezet létrehozásának és a hozzájuk való csatlakozás jogát és a kollektív tárgyalások jogát.

A Hidrofilt Kft. nem tolerálja a kényszer-, a kikényszerített és a gyermekmunka semmilyen formáját. Minden munkavállalójának és üzleti partnerének tisztában kell lennie ezekkel az elvekkel és ezeket munkája során érvényre is kell juttatnia.

#### 7.5. Egyenlőbánásmód, esélyegyenlőség

A Hidrofilt elkötelezett a hátrányos megkülönböztetés tiltása és megelőzése mellett, így hátrányos megkülönböztetés megelőzésének érdekében a munkavállalóival szembeni elvárás, hogy

- nem diszkriminálhatnak családi állapot, nem, életkor, etnikai származás, bőrszín, valamint faji, vallási és politikai meggyőződés, fogyatékoság, illetve szexuális orientáció alapján;
- döntéseiket csak érdemek, teljesítmény, végzettség és más, a munkával összefüggő tényezők alapján hozhatják meg;
- munkahelyi kapcsolataikat az együttműködés, a nyitottság, a bizalom, az egymás kölcsönös elismerésének és támogatásának elveire építsék;
- legyenek nyitottak és fogékonyak a kulturális sokszínűségekre és támogassák külföldi, külföldi származású munkatársaikat a helyi körülményekhez való alkalmazkodásban;
- ne adjanak közre és ne terjesszenek olyan dokumentumokat és vicceket, amelyek másokat sérthetnek;
- lépjenek fel határozottan a hátrányos megkülönböztetés minden formája ellen.

## 8. Esélyegyenlőség

A HIDROFILT Kft. az esélyegyenlőség érvényesítése során az alábbi alapelvek betartására törekszik:

### 1. A megkülönböztetés tilalma, egyenlő bánásmód

A HIDROFILT Kft. a foglalkoztatás során megelőzi és megakadályozza a munkavállalók hátrányos megkülönböztetését. Ez kiterjed munkaerő-felvételre, az alkalmazásnál a munkabérek, a jövedelmek, a juttatások, a képzés, a továbbképzés és egyéb ösztönzések meghatározására, az áthelyezés, a felmondás és egyéb foglalkoztatással összefüggő esetekre. Kiterjed továbbá a munkavállalók bármilyen, különösen koruk, nemük, családi állapotuk, nemzetiségük, fajuk, származásuk, vallásuk, politikai meggyőződésük, egyéb ok miatti diszkriminációra. Ez alól kivételt képeznek a foglalkoztatás jellegéből, vagy természetéből egyértelműen következő, szükséges megkülönböztetés esetei.

A HIDROFILT Kft. kiemelt figyelmet fordít a munkavállalók életkora, neme, nemzetiségi hovatartozása, családi vagy egészségügyi állapota miatt bekövetkező közvetlen és közvetett megkülönböztetés megelőzésére, megszüntetésére.

### 2. Az emberi méltóság tiszteletben tartása

A munkáltató a foglalkoztatás során tiszteletben tartja a munkavállalók emberi értékeit, méltóságát, egyediségét. A saját és a munkavállalók érdekeit figyelembe véve, azokat összeegyeztetve olyan munkafeltételeket, munkakörülményeket, munkahelyi légkört alakít ki, amelyek ezeknek az alapvető értékeknek a megőrzéséhez és megerősítéséhez hozzájárulnak.

### 3. Partneri kapcsolat, együttműködés

A HIDROFILT Kft. a foglalkoztatási viszony keretei között is a partnerség elvének érvényesítésére törekszik. A foglalkoztatás során szem előtt tartja a HIDROFILT Kft. és a munkavállaló közötti összetartozást és az egymás irányában való kölcsönös kötelezettségvállalást.

Azonosító:	MU06	Oldal:	28/31
Cím:	Etikai szabályzat	Módosítás:	2

#### 4. Méltányos és rugalmas elbánás

A foglalkoztatás során a munkavállaló érdekeit a méltányos mérlegelés alapján figyelembe veszi, egyoldalú döntésével a munkavállalónak aránytalan sérelmet nem okoz. Az egyenlőtlenség kiküszöbölése, mérséklése érdekében pozitív, méltányos és rugalmas támogató intézkedéseket hoz.

#### 8.1. Konkrét célok, intézkedések a HIDROFILT Kft. saját szervezetén belül

##### 1. Munkaerő-felvétel, munkaerő-alkalmazás terén az egyenlő bánásmód követelményének betartása

A HIDROFILT Kft. a teljes felvételi eljárás során (álláshirdetés, toborzás, kiválasztás, szerződéskötés) a pályázók között kor, nem, nemzetség, családi és egészségi állapot (egészségügyi alkalmatlanság kivételével), stb. alapján nem tesz különbséget, kivéve a foglalkoztatás jellegéből vagy természetéből egyértelműen következő szükségszerű megkülönböztetést.

Az álláshirdetéseket széles körben hozzáférhető módon (pl.: külső toborzás esetén: írott sajtó, internet, belső toborzás esetén: intranet, hirdető táblák) a célcsoportok minél nagyobb részének elérésével teszi közzé.

Az 50 év feletti munkavállalók pályázatát korukra vonatkozó indokkal nem utasítja el.

##### 2. Munkakörülmények javítása

A HIDROFILT Kft. elkötelezett abban, hogy a munkahelyi egészség és biztonság védelmére irányuló intézkedésekkel a munkavállaló egészségét és jó közérzetét javítsa, valamint a HIDROFILT Kft. tevékenységének környezetre kifejtett negatív hatását minimalizálja. A munkakörülmények kialakítása során megfelelő munkabiztonsági körülmények kialakítására törekszik. A megváltozott munkaképességű munkavállalók részére speciális, az egyén igényeihez szükséges védőeszközöket biztosít.

Azonosító:	MU06	Oldal:	29/31
Cím:	Etikai szabályzat	Módosítás:	2

A Társaság folyamatosan biztosítja a védőeszközök használatára vonatkozó ismeretek megújítását, szinten tartását, illetve ezen eszközök készségszinten történő használatának érdekében belső tanfolyamokat, továbbképzéseket tart.

A munkakörülmények javítása, megfelelő munkakörülmények biztosítása érdekében a HIDROFILT Kft. kedvezményeket és juttatásokat biztosít munkavállalói számára a Prémium Szabályzatban rögzített mértékben (pl.: szolgálati lakás, fizetési előleg, parkolás, partnerkedvezmények stb.)

3. A megváltozott munkaképességű személyek, mint hátrányos helyzetű munkavállalói csoport foglalkoztatása

A Társaság a megváltozott munkaképességű munkavállalók létszámát növelni tervezi. Ezen körbe tartozó munkavállalók számára megfelelő munkakörülmények kialakítását biztosítja munkaképességük fenntartása érdekében.

4. Családos munkavállalók támogatása

A HIDROFILT Kft. a gyermeket nevelő és a gyermeküket egyedül nevelő munkavállalók esetében az alábbi kedvezményeket és juttatásokat biztosítja:

- Lakóhely változás esetén a munkavégzés helyének megváltoztatását kérheti, amennyiben a Hidrofilt Csoport másik telephelyén szeretne dolgozni.
- Új belépő és anyasági ellátásról visszatérő kolléga kérheti munkahelyi mentor kijelölését.

A munkavállaló számára lehetőséget biztosít a részmunkaidőben történő foglalkoztatásra.

5. A munkavállalók tájékoztatása az Esélyegyenlőségi Tervről

A HIDROFILT Kft. annak érdekében, hogy a jelen szabályzatban rögzített esélyegyenlőségi intézkedések minden munkavállaló számára ismert és bármikor elérhető legyen, jelen szabályzatot a helyben szokásos módon közzéteszi, és jelen szabályzat elérhetőségét biztosítja munkavállalók számára. Az új belépők számára személyes tájékoztatást ad.

A HIDROFILT Kft. ügyvezetése az esélyegyenlőség előmozdítása érdekében időszakonként felülvizsgálja jelen esélyegyenlőségi intézkedéseket.

Azonosító:	MU06	Oldal:	30/31
Cím:	Etikai szabályzat	Módosítás:	2

## 9. Összefoglalás

A Hidrofilt munkatársai és vezetői rendelkeznek a megfelelő ismeretekkel, tájékozottak, elkötelezettek a HIDROFILT Etikai Szabályzatának betartásában és betartatásában.

- Fenntarthatóság
  - Társadalom iránti felelősség – A társadalom iránti felelősség vezet bennünket munkánk során.
  - Környezetvédelem – Tudatosan védjük környezetünket.
  - Egészségvédelem, biztonság – Minden lehetséges módon törekszünk az egészség megóvására és a biztonságra.
- Tisztességesség
  - Tisztességes piaci magatartás – Nem folyamodunk csaláshoz a verseny érdekében.
  - Csalás és korrupcióellenesség – Semmilyen módon nem veszünk részt megvesztegetési vagy korrupciós ügyekben.
  - Együttműködés állami intézményekkel – Az állami intézményekkel való együttműködésünk során a legmagasabb szintű erkölcsi normákat követjük.
  - Pénzmosás elleni intézkedések – Semmilyen módon nem veszünk részt pénzmosási tevékenységben.
  - Beszállítói kapcsolatok – A szállítóinkkal fennálló kapcsolataink jogszerű és tisztességes gyakorlaton alapulnak.
  - Nemzetközi kereskedelmi megfelelés – Megfelelünk minden exportkorlátozással kapcsolatos előírásnak, gazdasági szankcióknak és vámtörvényeknek.
  - Belső kereskedelem – Biztosítjuk a lényeges belső információk megfelelő használatát és bizalmas jellegének megőrzését.
  - Információk és jelentések átláthatósága – Pontos pénzügyi és üzleti nyilvántartásokat készítünk, tartunk fenn és jelentünk
- Minőség – Termékeink és szolgáltatásaink minősége a legmagasabb szintű ipari normáknak megfelelő.

Azonosító:	MU06	Oldal:	31/31
Cím:	Etikai szabályzat	Módosítás:	2

- Tulajdon és vagyon védelme
  - Vagyonvédelem – Óvjuk a Hidrofilt vagyoni értékeit és tiszteletben tartjuk másokét.
  - Szellemi tulajdon védelme – Versenyelőnyünk védelmében óvjuk a Hidrofilt szellemi tulajdonjogait és tiszteletben tartjuk másokét.
  - Kiberbiztonság – Megóvjuk rendszereinket, hálózatainkat a lopástól, adatvesztéstől és a jogosulatlan hozzáféréstől.
  - Adatvédelem – Tiszteletben tartjuk a magánszemélyek adatvédelemhez fűződő jogait, a Hidrofilt védett információit és informatikai erőforrásait megfelelően használjuk fel.
- Összeférhetetlenség – Kerüljük az összeférhetetlenséget jelentő eseteket.
- Tisztességes munkahely
  - Emberi Jogok – Tiszteletben tartjuk és támogatjuk az emberi jogokat.
  - Kölcsönös tisztelet, a diszkrimináció és zaklatás tilalma – Méltányossággal és tisztelettel bánunk egymással.
  - Magánszféra védelme – Tiszteletben tartjuk a magánszférát.
  - Gyermek- és kényszermunka tilalma – Nem alkalmazunk gyermek és kényszermunkát és nem kötünk üzleti kapcsolatot olyan cégekkel, akik ilyet alkalmaznak.
  - Egyenlő bánásmód, esélyegyenlőség – Biztosítjuk az esélyegyenlőséget.
- Nyílt jelentéstétel – Nyíltan felemeljük a hangunkat etikai vétség esetén